



天津大学校务公开

GAZETTE OF TIANJIN UNIVERSITY

2016 届毕业生就业质量年度报告专刊

天津大学 党委办公室 2016 年第 14 号 总第 131 号 2016 年 12 月
校长办公室

目录

- 一、2016 届毕业生生源结构分析
- 二、2016 届毕业生就业基本情况
- 三、2016 届毕业生就业结构分析
- 四、2016 届毕业生就业情况反馈及评价
- 五、用人单位需求反馈分析
- 六、学校在推动毕业生充分高质量就业创业方面的具体措施
- 七、2016 届毕业生就业情况对学校教育教学和人才培养工作的启示

天津大学

(2016届)

毕业生就就业质量年度报告



天津大学就业指导中心

2016年12月

目录

1. 2016届毕业生生源结构分析	02
1.1 整体规模	03
1.2 学院及学历结构	03
1.3 性别结构	07
1.4 毕业生民族结构	07
1.5 毕业生生源结构	08
2. 2016届毕业生就业基本情况	10
2.1 整体就业率	11
2.2 各学院本硕博就业率	12
2.3 各专业的就业率	14
3. 2016届毕业生就业结构分析	28
3.1 升学情况分析	29
3.2 出国（境）情况分析	31
3.3 就业情况分析	36
3.4 待就业情况分析	57
4. 2016届毕业生就业情况反馈及评价	52

目录

4.1 毕业生求职过程分析 53

4.3 毕业生求职现状分析 56

4.4 毕业生对学校人才培养及就业服务的评价... 60

5. 用人单位需求反馈分析 66

5.1 用人单位对毕业生的需求分析 67

5.2 对我校毕业生的评价和建议 68

5.3 毕业生离职情况分析 70

5.4 对我校人才培养工作的建议 70

5.5 对我校就业服务工作的满意度 71

6. 学校在推动毕业生充分高质量 就业创业方面的具体措施 72

7. 毕业生就业对学校人才培养的反馈与启示 .. 75

天津大学2016届毕业生就业质量报告

天津大学是教育部直属国家重点大学，其前身为北洋大学，始建于1895年10月2日，是中国第一所现代大学，素以“实事求是”的校训、“严谨治学”的校风和“爱国奉献”的传统享誉海内外。1951年经国家院系调整定名为天津大学，是1959年中共中央首批确定的16所国家重点大学之一，是“211工程”、“985工程”首批重点建设的大学。学校以兴学强国为办学宗旨，按照“形上形下、达材成德”的理念，致力于培养具有家国情怀、全球视野、创新精神和实践能力的卓越人才。学校坚持以“中国特色，世界一流，天大品格”为核心，以“综合性、研究型、开放式、国际化”的世界一流大学为目标，以培养卓越人才为根本，以建设世界一流学科为基础，以提升创新能力为导向，以打造高水平师资队伍为重点，以深化综合改革为动力，以全面加强党的建设为保障，全面启动实施“三步走”发展战略，到2045年（学校建校150周年），全面建成世界一流大学，声誉卓越、人才辈出、优势突显。

学校高度重视学生就业工作，在提升人才培养质量，增强学生核心竞争力的同时，积极开拓就业市场，做好就业指导和服务，促进学生充分高质量就业。同时，学校把家国情怀教育、责任使命教育融入就业教育活动中，鼓励学生“立天大志向、展天大襟怀、承天大责任”，主动到国家重点地区、重点行业和重点单位发展，到祖国和人民最需要的地方建功立业，自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者。

本期编辑：高恩会



Analysis of Graduates' Structure

01

THE FIRST PART

2016届毕业生 生源结构分析

目录

一 整体规模

二 学院及学历结构

三 性别结构

四 毕业生民族结构

五 毕业生生源结构

（一）整体规模

天津大学2016届毕业生总人数为8003人。其中本科生3855人，占毕业总人数的48.17%；硕士研究生3346人，占毕业总人数的41.81%；博士研究生517人，占毕业总人数的6.46%；高职生285人，占毕业总人数的3.56%。如图1：

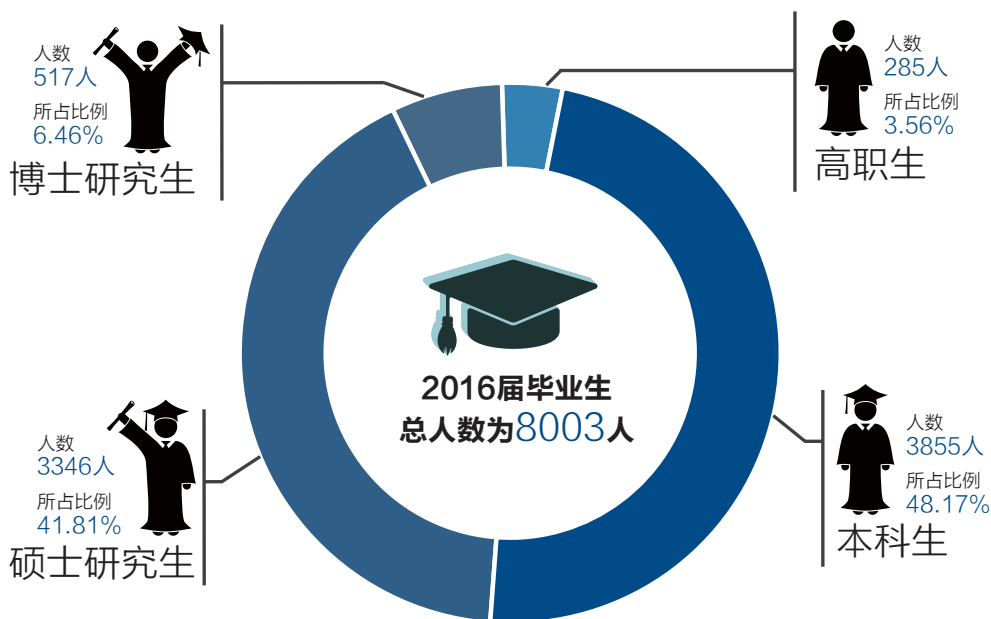
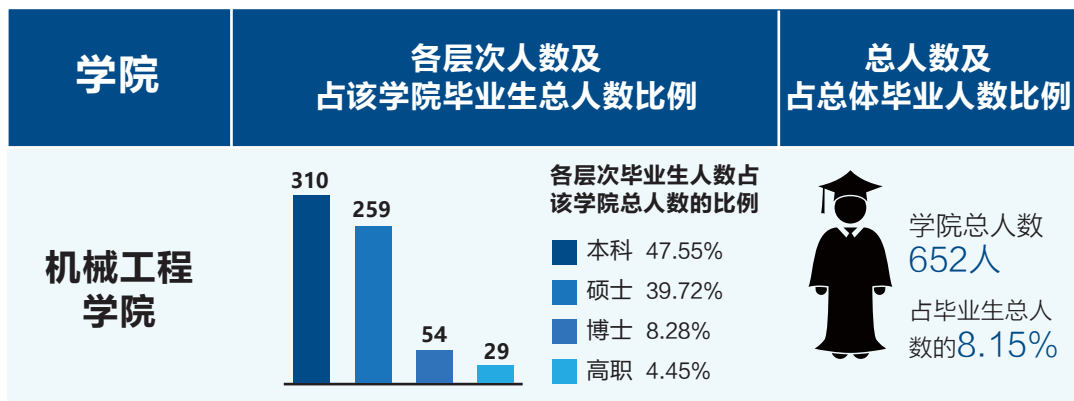


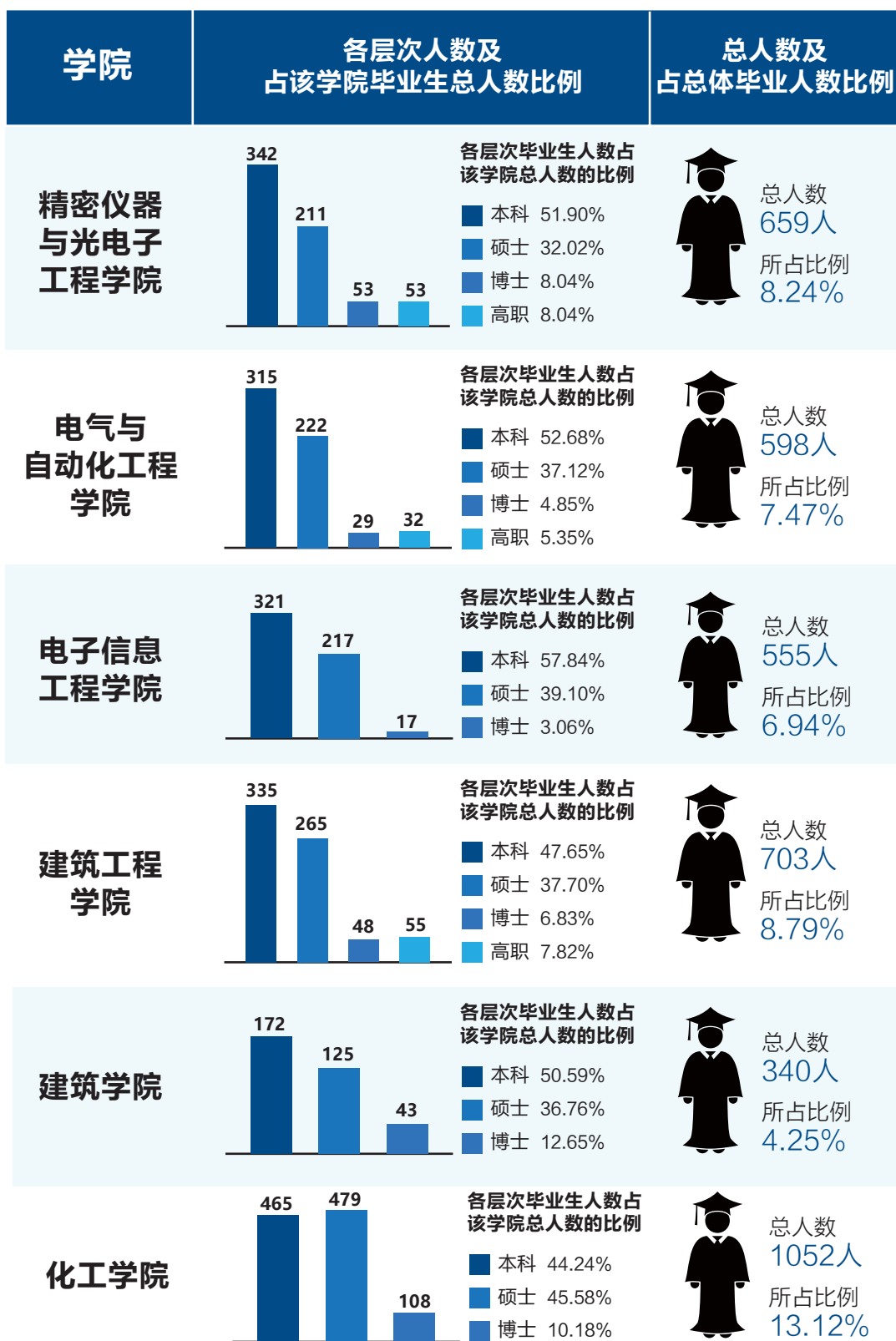
图1 天津大学2016届毕业生整体规模

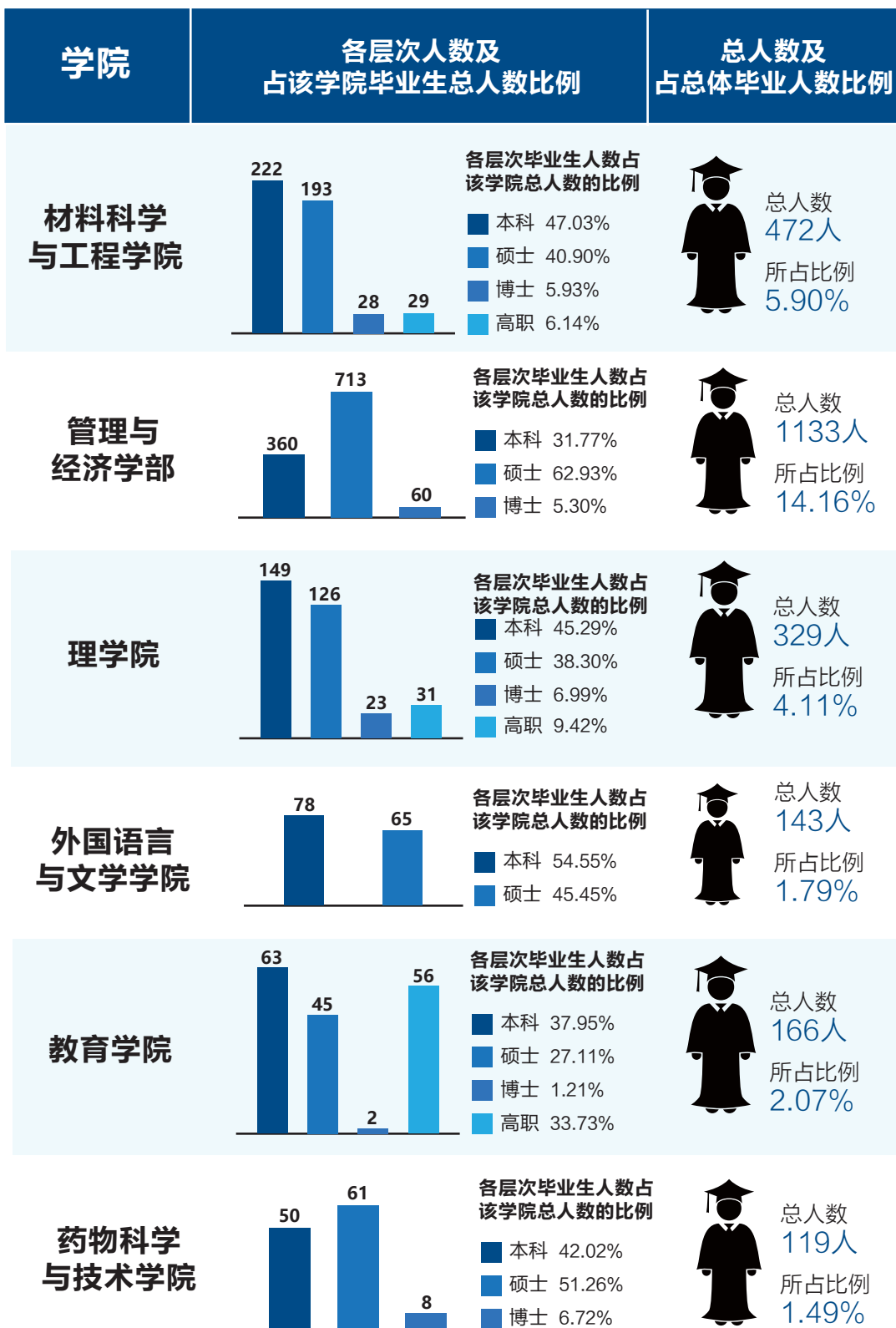
（二）学院及学历结构

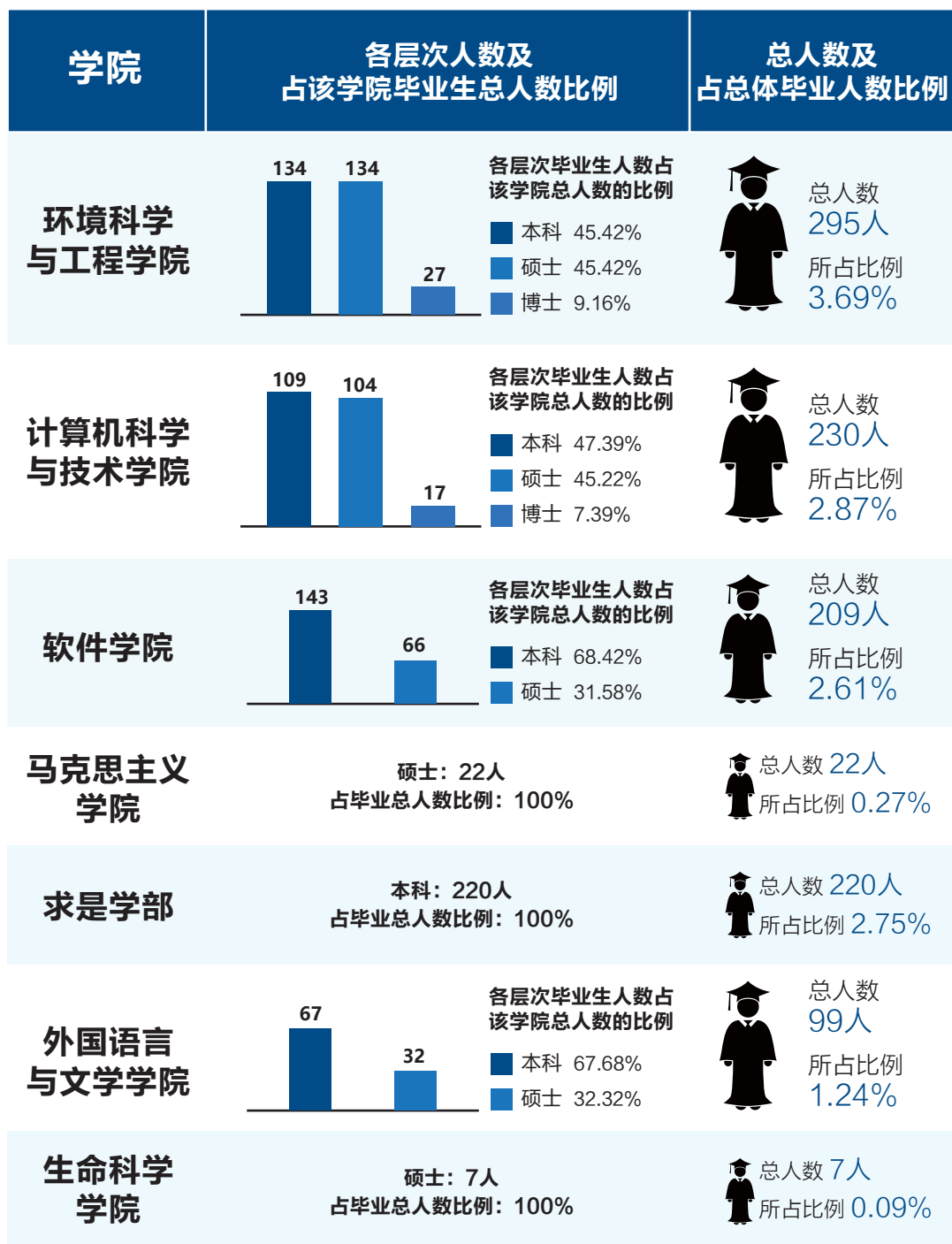
各学院不同学历层次毕业生分布情况如表1所示。

表1 天津大学各学院不同学历层次毕业生分布情况









（三）性别结构

我校2016届毕业生中共有男生4781人，占毕业总人数的59.74%；女生3222人，占毕业总人数的40.26%。男女生比例约为1.5:1。其中，本科生男女比例约为1.7:1；硕士研究生男女比例约为1.2:1；博士研究生男女比例约为1.9:1；高职生男女比例约为1.5:1。如图2：

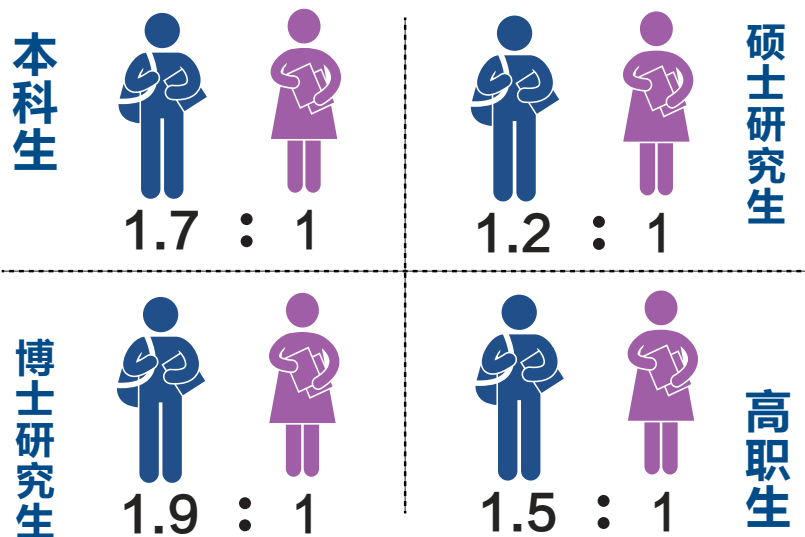


图2 天津大学2016届毕业生性别结构

（四）毕业生民族结构

我校2016届毕业生中，汉族学生共7405人，占总毕业人数的92.53%；少数民族学生共597人，占总毕业人数的7.47%。少数民族学生主要来自满族、回族、蒙古族、土家族等24个少数民族，详情如表2所示：

表2 少数民族分布

民族	人数	民族	人数
满族	186	彝族	9
回族	114	瑶族	8
蒙古族	86	仡佬族	5
土家族	35	达斡尔族	4

民族	人数	民族	人数
维吾尔族	27	土族	4
壮族	24	傣族	2
苗族	21	黎族	2
藏族	20	畲族	2
朝鲜族	14	锡伯族	2
白族	10	哈尼族	1
侗族	10	哈萨克族	1
布依族	9	穿青族	1

(五) 毕业生生源结构

表3 天津大学2016届毕业生生源结构分布情况

生源地	本科		硕士生		博士生		高职		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
天津	698	18.11%	585	17.48%	77	14.92%	192	67.37%	1552	19.40%
河北	416	10.79%	789	23.58%	93	18.02%	68	23.86%	1366	17.07%
山东	174	4.51%	365	10.91%	85	16.47%	2	0.70%	626	7.82%
河南	223	5.78%	315	9.41%	55	10.66%	4	1.40%	597	7.46%
山西	257	6.67%	201	6.01%	29	5.62%	5	1.75%	492	6.15%
辽宁	241	6.25%	136	4.06%	27	5.04%	3	1.05%	407	5.07%
安徽	113	2.93%	112	3.35%	16	3.10%	4	1.40%	245	3.06%
湖北	111	2.88%	99	2.96%	19	3.68%	1	0.35%	230	2.87%
吉林	141	3.66%	71	2.12%	15	2.91%	0	0.00%	227	2.84%
黑龙江	123	3.19%	87	2.60%	9	1.74%	1	0.35%	220	2.75%

生源地	本科		硕士生		博士生		高职		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
内蒙古	99	2.57%	83	2.48%	17	3.29%	0	0.00%	199	2.49%
湖南	115	2.98%	72	2.15%	9	1.74%	0	0.00%	196	2.45%
江苏	111	2.88%	70	2.09%	6	1.16%	2	0.70%	189	2.36%
江西	103	2.67%	60	1.79%	7	1.36%	0	0.00%	170	2.12%
福建	112	2.91%	42	1.26%	6	1.16%	0	0.00%	160	2.00%
四川	113	2.93%	39	1.17%	8	1.55%	0	0.00%	160	2.00%
陕西	90	2.33%	31	0.93%	14	2.71%	0	0.00%	135	1.69%
浙江	86	2.23%	43	1.29%	2	0.39%	2	0.70%	133	1.66%
甘肃	70	1.82%	27	0.81%	5	0.97%	0	0.00%	102	1.27%
新疆	79	2.05%	12	0.36%	6	1.16%	0	0.00%	97	1.21%
北京	69	1.79%	23	0.69%	1	0.19%	0	0.00%	93	1.16%
广东	40	1.04%	32	0.96%	0	0.00%	0	0.00%	72	0.90%
重庆	52	1.35%	13	0.39%	0	0.00%	1	0.35%	66	0.82%
贵州	54	1.40%	7	0.21%	2	0.39%	0	0.00%	63	0.79%
广西	41	1.06%	10	0.30%	1	0.19%	0	0.00%	52	0.65%
云南	39	1.01%	8	0.24%	1	0.19%	0	0.00%	48	0.60%
宁夏	31	0.80%	5	0.15%	1	0.19%	0	0.00%	37	0.46%
青海	21	0.54%	2	0.06%	1	0.19%	0	0.00%	24	0.30%
西藏	18	0.47%	5	0.15%	0	0.00%	0	0.00%	23	0.29%
海南	10	0.26%	1	0.03%	4	0.78%	0	0.00%	15	0.19%
上海	5	0.13%	1	0.03%	1	0.19%	0	0.00%	7	0.09%
合计	3855	100%	3346	100%	517	100.00%	285	100%	8003	100%

Basic Employment Situation

02

THE SECOND PART

2016届毕业生 就业基本情况

目录

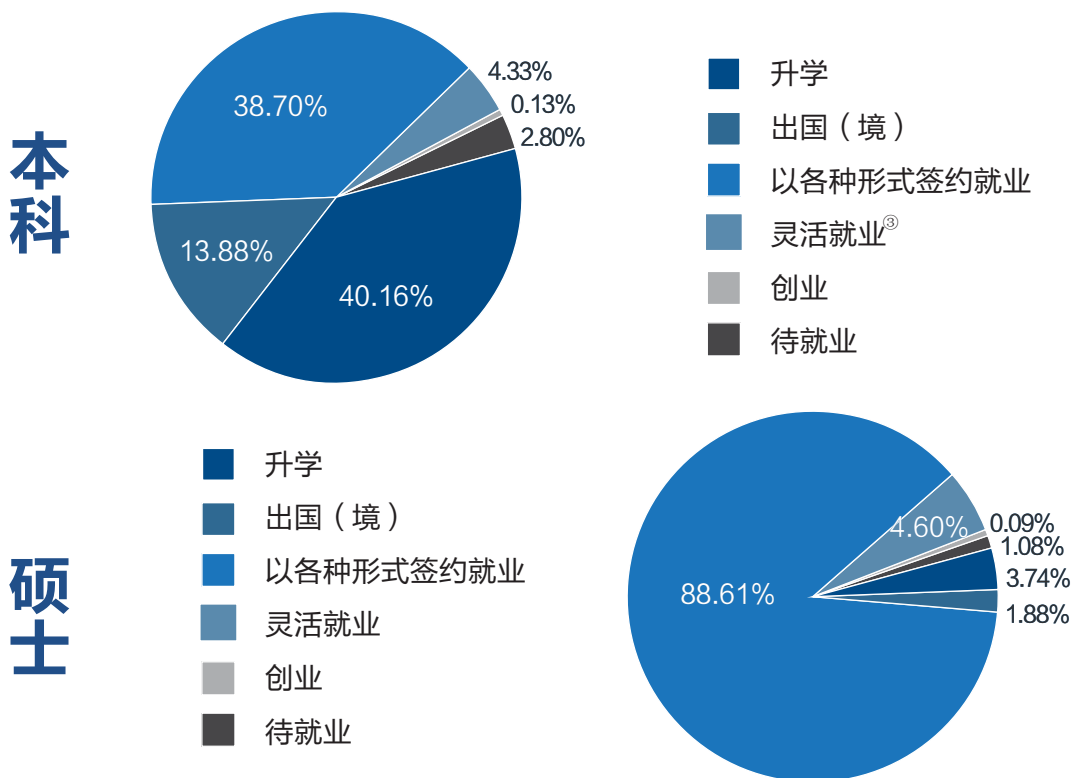
- 一 整体就业率
- 二 各学院本硕博就业率
- 三 各专业的就业率

截至12月30日，我校2016届毕业生总人数为8003人，已就业7819人，总体就业率^①97.70%。其中，本科生毕业生就业率97.20%；硕士毕业生就业率98.92%；博士毕业生就业率97.68%。具体情况如表4所示：

表4 天津大学不同学历层次毕业生就业率^②

毕业生类型	毕业生人数	就业人数	就业率
本科生	3855	3747	97.20%
硕士生	3346	3310	98.92%
博士生	517	505	97.68%
高职生	285	257	90.18%
总计	8003	7819	97.70%

其中，本科、硕士和博士的就业结构如图3所示：



①就业率= (国内升学人数+出国(境)人数+以各种形式直接就业人数+灵活就业人数+创业人数) / 毕业生总人数

②就业相关数据全部来自天津市高校毕业生就业管理系统

③灵活就业=其他形式就业+自由职业

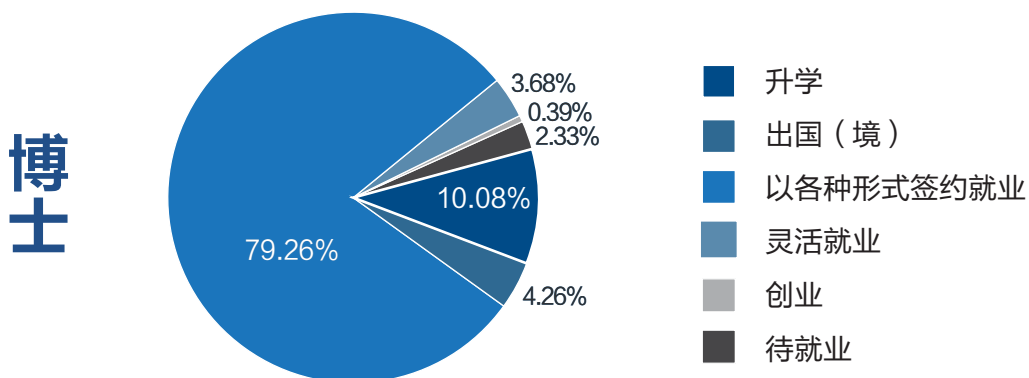


图3 天津大学本硕博毕业生就业结构图

各学院的整体就业率以及不同层次、不同专业的就业率，如下表所示：

表5 各学院不同学历层次就业率及整体就业率

学院名称	学历	不同层次就业率	学院整体就业率
机械工程学院	本科	98.06%	98.39%
	硕士	99.23%	
	博士	96.30%	
精密仪器与光电子工程学院	本科	98.54%	99.01%
	硕士	99.53%	
	博士	100.00%	
电气与自动化工程学院	本科	96.83%	97.88%
	硕士	99.10%	
	博士	100.00%	
电子信息工程学院	本科	97.20%	98.56%
	硕士	100.00%	
	博士	100.00%	

学院名称	学历	不同层次就业率	学院整体就业率
建筑工程学院	本科	97.60%	97.99%
	硕士	99.25%	
	博士	93.75%	
建筑学院	本科	100.00%	100.00%
	硕士	100.00%	
	博士	100.00%	
化工学院	本科	99.14%	99.33%
	硕士	99.37%	
	博士	100.00%	
材料科学与工程学院	本科	98.65%	98.42%
	硕士	100.00%	
	博士	85.71%	
管理与经济学部	本科	93.89%	96.56%
	硕士	97.90%	
	博士	96.67%	
理学院	本科	90.60%	93.96%
	硕士	96.83%	
	博士	100.00%	
外国语学院 与文学学院	本科	94.87%	95.80%
	硕士	96.92%	
教育学院	本科	98.41%	97.27%
	硕士	95.56%	
	博士	100.00%	

学院名称	学历	不同层次就业率	学院整体就业率
药物科学与技术学院	本科	100.00%	99.16%
	硕士	98.36%	
	博士	100.00%	
环境科学与工程学院	本科	91.79%	96.27%
	硕士	100.00%	
	博士	100.00%	
计算机科学与技术学院	本科	98.17%	98.26%
	硕士	99.04%	
	博士	94.12%	
软件学院	本科	99.30%	99.52%
	硕士	100.00%	
马克思主义学院	硕士	95.45%	95.45%
生命科学学院	硕士	100.00%	100.00%
求是学部	本科	99.55%	99.55%
法学院	本科	88.06%	91.92%
	硕士	100.00%	

表6 本科毕业生各专业就业率

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
机械工程学院	工程力学	50	50	100.00%	98.06%
	工业设计	29	29	100.00%	
	机械设计制造及其自动化	145	140	96.55%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
精密仪器与光电子工程学院	热能与动力工程	86	85	98.84%	98.54%
	测控技术与仪器	131	130	99.24%	
	电子科学与技术	59	59	100.00%	
	光电子技术科学	35	35	100.00%	
	生物医学工程	57	56	98.25%	
	信息工程	60	57	95.00%	
电气与自动化工程学院	电气工程及其自动化	153	151	98.69%	96.83%
	自动化	162	154	95.06%	
电子信息工程学院	电子科学与技术	80	77	96.25%	97.51%
	电子信息工程	85	83	97.65%	
	集成电路设计与集成系统	24	22	91.67%	
	通信工程	105	105	100.00%	
建筑工程学院	物联网工程	27	24	88.89%	97.60%
	船舶与海洋工程	112	110	98.21%	
	港口航道与海岸工程	59	59	100.00%	
	工程管理(二学位)	3	1	33.33%	
	水利水电工程	62	60	96.77%	
建筑学院	土木工程	98	96	97.96%	100.00%
	城市规划	46	46	100.00%	
	建筑学	91	91	100.00%	
	艺术设计	35	35	100.00%	
	分子科学与工程	28	28	100.00%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
化工学院	过程装备与控制工程	48	48	100.00%	99.14%
	化学工程与工艺	171	170	99.42%	
	生物工程	43	42	97.67%	
	食品科学与工程	49	49	100.00%	
	应用化学(工)	80	78	97.50%	
	制药工程	46	46	100.00%	
材料科学与工程学院	材料成型及控制工程	49	49	100.00%	98.65%
	材料科学与工程	148	145	97.97%	
	功能材料	25	25	100.00%	
管理与经济学部	财务管理	32	28	87.50%	93.89%
	电子商务	29	27	93.10%	
	工程管理	67	65	97.10%	
	工商管理	43	38	88.37%	
	工业工程	34	34	100.00%	
	金融学	60	54	90.00%	
	物流工程	27	26	96.30%	
	信息管理与信息系统	68	66	97.06%	
理学院	数学与应用数学	50	44	88.00%	90.60%
	应用化学	51	48	94.12%	
	应用物理学	48	43	89.58%	
外国语言与文学学院	汉语言文学	31	30	96.77%	94.87%
	英语	47	44	93.62%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
教育学院	计算机科学与技术	57	57	100.00%	98.41%
	公共事业管理（二学位）	6	5	83.33%	
药物科学与技术学院	药学	50	50	100.00%	100.00%
环境科学与工程学院	环境工程	55	52	94.55%	91.79%
	环境科学	33	28	84.85%	
	建筑环境与设备工程	46	43	93.48%	
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	109	107	98.17%	98.17%
软件学院	动画	46	46	100.00%	99.30%
	软件工程	97	96	98.97%	
求是学部	材料科学与工程	7	7	100.00%	99.55%
	测控技术与仪器	9	9	100.00%	
	船舶与海洋工程	16	16	100.00%	
	电气工程及其自动化	18	18	100.00%	
	电子科学与技术	2	2	100.00%	
	电子信息工程	3	3	100.00%	
	港口航道与海岸工程	11	11	100.00%	
	工程力学	3	3	100.00%	
	过程装备与控制工程	1	1	100.00%	
	化学工程与工艺	50	49	98.00%	
求是学部	机械设计制造及其自动化	24	24	100.00%	99.55%
	热能与动力工程	14	14	100.00%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
	水利水电工程	4	4	100.00%	
	通信工程	7	7	100.00%	
	土木工程	30	30	100.00%	
	信息工程	8	8	100.00%	
	制药工程	2	2	100.00%	
	自动化	11	11	100.00%	
法学院	法学	67	59	88.06%	88.06%

表7 硕士毕业生各专业就业率

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
	车辆工程	1	1	100.00%	
	动力工程	47	47	100.00%	
	动力机械及工程	33	33	100.00%	
	工程力学	4	4	100.00%	
	工程热物理	8	8	100.00%	
	工业设计	3	3	100.00%	
	工业设计工程	7	7	100.00%	
机械工程学院	固体力学	20	19	95.00%	99.23%
	机械工程	95	95	100.00%	
	流体力学	16	16	100.00%	
	桥梁与隧道工程	3	3	100.00%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
	热能工程	9	9	100.00%	
	生物力学	3	3	100.00%	
	一般力学与力学基础	8	7	87.50%	
	制冷及低温工程	2	2	100.00%	
精密仪器与光电子工程学院	光电子与光子学技术	16	16	100.00%	99.53%
	光学工程	42	42	100.00%	
	生物医学工程	38	38	100.00%	
	仪器科学与技术	78	77	98.72%	
	仪器仪表工程	37	37	100.00%	
电气与自动化工程学院	电气工程	112	111	99.11%	99.10%
	控制工程	35	34	97.14%	
	控制科学与工程	75	75	100.00%	
电子信息工程学院	电磁场与微波技术	7	7	100.00%	100.00%
	电路与系统	5	5	100.00%	
	电子与通信工程	41	41	100.00%	
	集成电路工程	28	28	100.00%	
	微电子学与固体电子学	49	49	100.00%	
	信息与通信工程	87	87	100.00%	
建筑工程学院	船舶与海洋工程	32	31	96.88%	99.25%
	防灾减灾工程及防护工程	2	2	100.00%	
	风能工程	2	2	100.00%	
	工程技术与管	1	1	100.00%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
建筑学院	建筑与土木工程	39	38	97.44%	100.00%
	结构工程	71	71	100.00%	
	桥梁与隧道工程	3	3	100.00%	
	水利工程	104	104	100.00%	
	岩土工程	11	11	100.00%	
	城市规划	20	20	100.00%	
	城乡规划学	5	5	100.00%	
	风景园林	7	7	100.00%	
	风景园林学	2	2	100.00%	
	建筑学	79	79	100.00%	
化工学院	材料学	10	10	100.00%	99.37%
	发酵工程	2	2	100.00%	
	工业催化	14	14	100.00%	
	化工过程机械	24	24	100.00%	
	化学工程	223	221	99.10%	
	化学工艺	51	50	98.04%	
	能源化工	3	3	100.00%	
	生物工程	12	12	100.00%	
	生物化工	30	30	100.00%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率		
材料科学与工程学院	生物化学与分子生物学	2	2	100.00%	100.00%		
	生物医学工程	1	1	100.00%			
	食品科学	12	12	100.00%			
	应用化学(工)	46	46	100.00%			
	制药工程	49	49	100.00%			
	材料工程	63	63	100.00%			
	材料加工工程	31	31	100.00%			
	材料学	99	99	100.00%			
	管理与经济学院	工程管理	83	79		95.18%	97.90%
		工商管理	287	282		98.26%	
工业工程		26	26	100.00%			
公共管理		136	136	100.00%			
管理科学与工程		103	97	94.17%			
会计学		3	3	100.00%			
技术经济与管理		1	1	100.00%			
金融		30	30	100.00%			
企业管理		1	1	100.00%			
情报学		1	1	100.00%			
物流工程		17	17	100.00%			
系统工程		4	4	100.00%			
信息管理与信息系统		1	1	100.00%			
应用经济学		8	8	100.00%			
资产评估		12	12	100.00%			

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
理学院	材料物理与化学	18	17	94.44%	96.83%
	概率论与数理统计	5	5	100.00%	
	光学	4	4	100.00%	
	化学	62	60	96.77%	
	化学工程	2	2	100.00%	
	基础数学	4	4	100.00%	
	计算数学	4	4	100.00%	
	理论物理	3	3	100.00%	
	凝聚态物理	2	2	100.00%	
	生物物理学	1	1	100.00%	
	应用化学	1	1	100.00%	
	应用数学	7	7	100.00%	
	运筹学与控制论	13	12	92.31%	
外国语学院 与文学学院	翻译	39	37	94.87%	96.92%
	外国语言学及应用语言学	15	15	100.00%	
	语言学及应用语言学	11	11	100.00%	
教育学院	高等教育学	5	5	100.00%	95.56%
	教育技术学	3	3	100.00%	
	教育经济与管理	15	14	93.33%	
	教育学原理	2	2	100.00%	
	应用心理学	12	12	100.00%	
	职业技术教育学	8	7	87.50%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
药物科学与技术学院	生药学	8	7	87.50%	98.36%
	微生物与生化药学	4	4	100.00%	
	卫生事业与药事管理	1	1	100.00%	
	药剂学	4	4	100.00%	
	药物分析学	10	10	100.00%	
	药物化学	16	16	100.00%	
	药学	18	18	100.00%	
环境科学与工程学院	供热、供燃气、通风及空调工程	22	22	100.00%	100.00%
	环境工程	76	76	100.00%	
	环境科学	11	11	100.00%	
	环境信息与规划管理	1	1	100.00%	
	热能工程	7	7	100.00%	
	市政工程	12	12	100.00%	
计算机科学与技术学院	遗传学	5	5	100.00%	99.04%
	计算机技术	37	36	97.30%	
	计算机科学与技术	60	60	100.00%	
	模式识别与智能系统	3	3	100.00%	
	软件工程	4	4	100.00%	
软件学院	软件工程	66	66	100.00%	100.00%
马克思主义学院	科学技术哲学	2	2	100.00%	95.45%
	马克思主义理论	13	13	100.00%	
	中共党史	5	5	100.00%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
	中共党史	2	1	50.00%	
生命科学学院	生物学	7	7	100.00%	100.00%
法学院	法学	32	32	100.00%	100.00%

表8 博士毕业生各专业就业率

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
机械工程学院	动力机械及工程	21	21	100.00%	96.30%
	工程力学	3	3	100.00%	
	工程热物理	1	1	100.00%	
	机械工程	20	18	90.00%	
	流体力学	3	3	100.00%	
	一般力学与力学基础	4	4	100.00%	
	制冷及低温工程	2	2	100.00%	
精密仪器与光电工程学院	光电子技术	1	1	100.00%	100.00%
	光学工程	10	10	100.00%	
	生物医学工程	6	6	100.00%	
	物理电子学	3	3	100.00%	
	仪器科学与技术	33	33	100.00%	
电气与自动化工程学院	电气工程	17	17	100.00%	100.00%
	控制科学与工程	12	12	100.00%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
电子信息工程学院	电磁场与微波技术	1	1	100.00%	100.00%
	电路与系统	1	1	100.00%	
	微电子学与固体电子学	4	4	100.00%	
	信息与通信工程	11	11	100.00%	
建筑工程学院	船舶与海洋工程	1	1	100.00%	93.75%
	防灾减灾工程及防护工程	2	1	50.00%	
	工程管理	1	1	100.00%	
	建筑材料	2	2	100.00%	
	建筑工程技术与管理	1	1	100.00%	
	结构工程	15	15	100.00%	
	水利工程	22	20	90.91%	
	岩土工程	4	4	100.00%	
建筑学院	城市规划与设计	8	8	100.00%	100.00%
	城乡规划学	6	6	100.00%	
	风景园林学	2	2	100.00%	
	建筑环境艺术	4	4	100.00%	
	建筑技术科学	2	2	100.00%	
	建筑历史与理论	2	2	100.00%	
	建筑设计及其理论	10	10	100.00%	
	建筑学	9	9	100.00%	
材料学院	材料化学工程	1	1	100.00%	100.00%
	工业催化	14	14	100.00%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
化工学院	化工过程机械	7	7	100.00%	100.00%
	化学工程	37	37	100.00%	
	化学工艺	12	12	100.00%	
	环境化工	1	1	100.00%	
	生物分子工程	2	2	100.00%	
	生物化工	13	13	100.00%	
	应用化学(工)	19	19	100.00%	
	制药工程	2	2	100.00%	
材料科学与工程学院	材料加工工程	7	7	100.00%	85.71%
	材料学	21	17	80.95%	
管理与经济学院	工程管理	2	2	100.00%	96.67%
	工商管理	6	6	100.00%	
	工业工程	2	2	100.00%	
	公共管理	3	3	100.00%	
	管理科学与工程	29	28	96.55%	
	会计学	1	1	100.00%	
	技术经济及管理	11	11	100.00%	
	旅游管理	1	0	0.00%	
	企业管理	3	3	100.00%	
	系统工程	2	2	100.00%	
理学院	材料物理与化学	5	5	100.00%	100.00%
	化学	10	10	100.00%	

学院名称	专业名称	专业人数	就业人数	专业就业率	学院就业率
	生物物理学	1	1	100.00%	
	数学	7	7	100.00%	
教育学院	职业技术教育学	2	2	100.00%	100.00%
药物科学与技术学院	卫生事业与药事管理	2	2	100.00%	100.00%
	应用化学	6	6	100.00%	
环境科学与工程学院	供热、供燃气、通风及空调工程	9	9	100.00%	100.00%
	环境工程	9	9	100.00%	
	环境科学	5	5	100.00%	
	热能工程	3	3	100.00%	
	市政工程	1	1	100.00%	
计算机科学与技术学院	计算机应用技术	17	16	94.12%	94.12%

Analysis of Employment Structure

03

THE THIRD PART

2016届毕业生 就业结构分析

目录

- 一 升学情况分析
- 二 出国（境）情况分析
- 三 就业情况分析
- 四 待就业情况分析

（一）升学情况分析

我校2016届毕业生在国（境）内升学共有1721人（不含高职生）。其中，本科生1547人，占本科生总毕业生人数的40.13%，较去年提高2个百分点；硕士研究生123人，占硕士总毕业生人数的3.68%，较去年减少3个百分点；博士研究生51人，占博士总毕业生人数的9.86%，较去年基本持平。具体情况如图4：

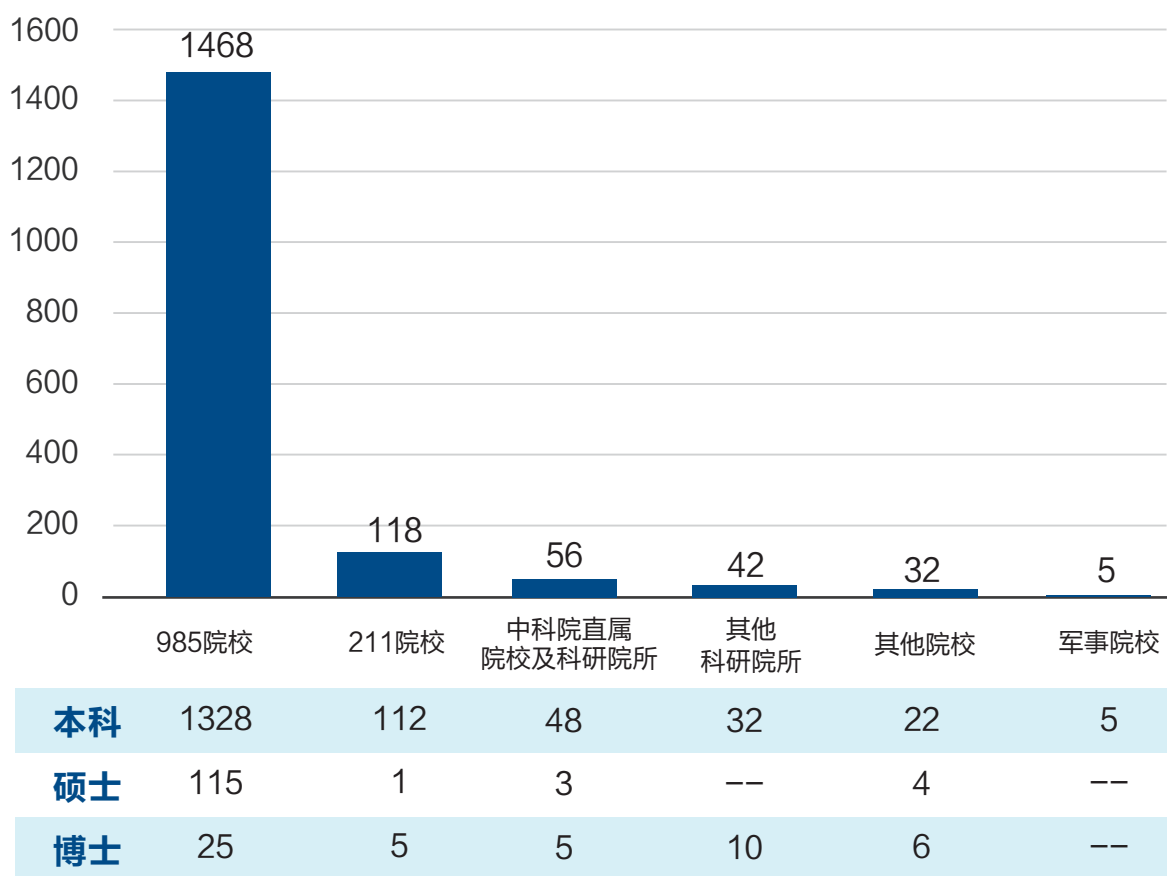


图4 各学历层次升学分布情况

2016届毕业生国（境）内升学到天津大学的人数共1094人，占总国（境）内升学人数的63.67%，较去年提高3个百分点。毕业生在国（境）内升学去往院校前十位的情况如表9所示：

④博士毕业生升学指进站做博士后

表9 升学去往院校前十位

院校名称	本科	硕士	博士	总计
天津大学	989	92	13	1094
上海交通大学	51	5	--	56
中科院所属科研院所及直属院校	48	3	5	56
清华大学	42	2	7	51
浙江大学	40	--	1	41
北京大学	25	--	--	25
北京邮电大学	23	--	--	23
南开大学	17	2	--	19
山东大学	15	1	1	17
同济大学	14	5	1	20

国（境）内升学去往院校所在城市主要分布天津、北京、上海、杭州、重庆等，具体情况如图5所示：

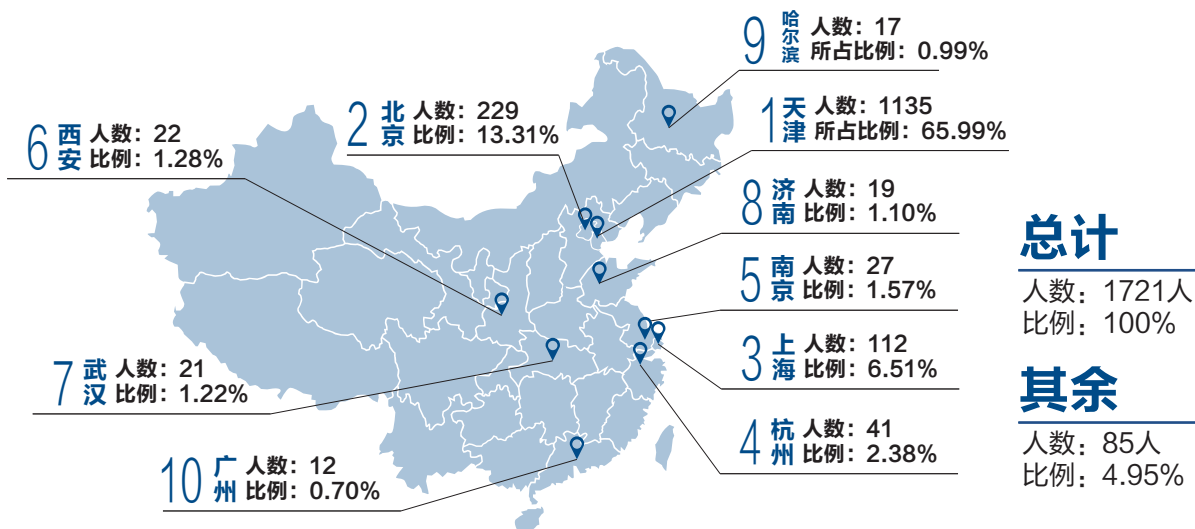


图5 升学去往城市分布

（二）出国（境）情况分析

2016届毕业生中，选择出国（境）继续深造的毕业生人数为624人（不含高职生）。其中，本科生536人，占本科生总毕业生人数的13.90%，较去年增长2个百分点；硕士研究生65人，占硕士总毕业生人数的1.94%；博士研究生23人，占博士总毕业生人数的4.45%。

其中，去往2016年度QS全球大学排名前100高校的毕业生有357人，占总出国（境）人数的57.21%，较去年提高6个百分点。具体分布如下表所示：

表10 2016届毕业生去往全球前100院校情况一览表

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
2	斯坦福大学	3	55	香港城市大学	1
3	哈佛大学	3	56	东京工业大学	1
4	剑桥大学	1	57	阿姆斯特丹大学	1
7	英国伦敦大学学院	11	58	卡耐基梅隆大学	14
9	英国伦敦帝国学院	13	59	华盛顿大学	6
12	新加坡国立大学	13	60	慕尼黑工业大学	1
13	新加坡南洋理工大学	15	62	荷兰代尔夫特理工大学	6
14	洛桑联邦理工学院	1	63	大阪大学	3
15	耶鲁大学	1	63	格拉斯哥大学	3
16	康奈尔大学	2	65	澳大利亚墨尔本莫纳什大学	1
17	约翰·霍普金斯大学	3	66	美国伊利诺伊大学香槟分校	12
18	美国宾夕法尼亚大学	3	67	美国德克萨斯大学奥斯汀分校	3
19	爱丁堡大学	4	68	德国慕尼黑大学	1
20	哥伦比亚大学	15	68	哥本哈根大学	1
22	澳大利亚国立大学	9	71	美国佐治亚理工学院	6
23	美国密歇根大学	20	73	瑞典隆德大学	2
24	杜克大学	1	74	杜伦大学	2
26	美国西北大学	6	75	诺丁汉大学	1
27	香港大学	8	75	日本东北大学	2

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
28	加州大学伯克利分校	4	80	苏黎世大学	11
29	曼彻斯特大学	10	81	奥克兰大学	1
30	麦吉尔大学	1	82	英国伯明翰大学	3
31	美国加州大学洛杉矶分校	5	84	英国谢菲尔德大学	3
32	加拿大多伦多大学	7	85	美国加州大学戴维斯分校	1
34	东京大学	4	87	南安普顿大学	3
36	香港科技大学	12	88	美国俄亥俄州立大学	2
41	布里斯托大学	1	89	波士顿大学	3
42	墨尔本大学	22	90	莱斯大学	1
44	香港中文大学	9	92	美国普渡大学	3
45	英属哥伦比亚大学	1	93	利兹大学	3
46	澳大利亚悉尼大学	4	94	阿尔伯塔大学	2
46	美国纽约大学	18	95	宾夕法尼亚州立大学	5
49	澳大利亚新南威尔士大学	10	97	瑞典皇家理工学院	5
49	布朗大学	1	98	韩国高丽大学	1
51	澳大利亚昆士兰大学	6	98	瑞典乌普萨拉大学	1
51	华威大学	3	98	都柏林圣三一学院	1
53	威斯康星大学麦迪逊分校	1	总计	357	

表11 2016届本科毕业生去往全球前100院校情况一览表

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
2	斯坦福大学	3	53	威斯康星大学麦迪逊分校	1
3	哈佛大学	1	55	香港城市大学	1
7	英国伦敦大学学院	11	56	东京工业大学	1
9	英国伦敦帝国学院	11	57	阿姆斯特丹大学	1
12	新加坡国立大学	12	58	卡耐基梅隆大学	14

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
13	新加坡南洋理工大学	11	59	华盛顿大学	5
15	耶鲁大学	1	60	慕尼黑工业大学	1
16	康奈尔大学	2	62	荷兰代尔夫特理工大学	6
17	约翰·霍普金斯大学	3	63	大阪大学	3
18	美国宾夕法尼亚大学	3	63	格拉斯哥大学	3
19	爱丁堡大学	4	65	澳大利亚墨尔本莫纳什大学	1
20	哥伦比亚大学	15	66	美国伊利诺伊大学香槟分校	12
22	澳大利亚国立大学	9	67	美国德克萨斯大学奥斯汀分校	2
23	美国密歇根大学	20	68	德国慕尼黑大学	1
24	杜克大学	1	71	美国佐治亚理工学院	6
26	美国西北大学	6	73	瑞典隆德大学	1
27	香港大学	4	74	杜伦大学	2
28	加州大学伯克利分校	4	75	日本东北大学	2
29	曼彻斯特大学	9	80	苏黎世大学	1
30	麦吉尔大学	1	81	奥克兰大学	1
31	美国加州大学洛杉矶分校	5	82	英国伯明翰大学	3
32	加拿大多伦多大学	7	84	英国谢菲尔德大学	3
34	东京大学	4	85	美国加州大学戴维斯分校	1
36	香港科技大学	12	87	南安普顿大学	3
41	布里斯托大学	1	88	美国俄亥俄州立大学	1
42	墨尔本大学	21	89	波士顿大学	3
44	香港中文大学	8	90	莱斯大学	1
45	英属哥伦比亚大学	1	92	美国普渡大学	2
46	澳大利亚悉尼大学	4	93	利兹大学	2
46	美国纽约大学	18	94	阿尔伯塔大学	2
49	澳大利亚新南威尔士大学	8	95	宾夕法尼亚州立大学	3
49	布朗大学	1	97	瑞典皇家理工学院	3

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
49	布朗大学	1	97	瑞典皇家理工学院	3
51	澳大利亚昆士兰大学	5	98	韩国高丽大学	1
51	华威大学	3	总计	322	

表12 2016届硕士毕业生去往全球前100院校情况一览表

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
4	剑桥大学	1	73	瑞典隆德大学	1
9	英国伦敦帝国学院	2	75	诺丁汉大学	1
13	新加坡南洋理工大学	2	88	美国俄亥俄州立大学	1
27	香港大学	4	93	利兹大学	1
29	曼彻斯特大学	1	95	宾夕法尼亚州立大学	2
42	墨尔本大学	1	97	瑞典皇家理工学院	2
49	澳大利亚新南威尔士大学	2	98	瑞典乌普萨拉大学	1
51	澳大利亚昆士兰大学	1	98	都柏林圣三一学院	1
67	美国德克萨斯大学奥斯汀分校	1	总计	25	

表13 2016届博士毕业生去往全球前100院校情况一览表

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
3	哈佛大学	2	44	香港中文大学	1
12	新加坡国立大学	1	59	华盛顿大学	1
13	新加坡南洋理工大学	2	68	哥本哈根大学	1
14	洛桑联邦理工学院	1	92	美国普渡大学	1
	总计			10	

从毕业生去往国家（地区）的人数分布上看，去往美国的人数有274人，占总出国（境）人数的43.91%，排名第一。排在第二、第三位的分别是英国和澳大利亚。如图6：

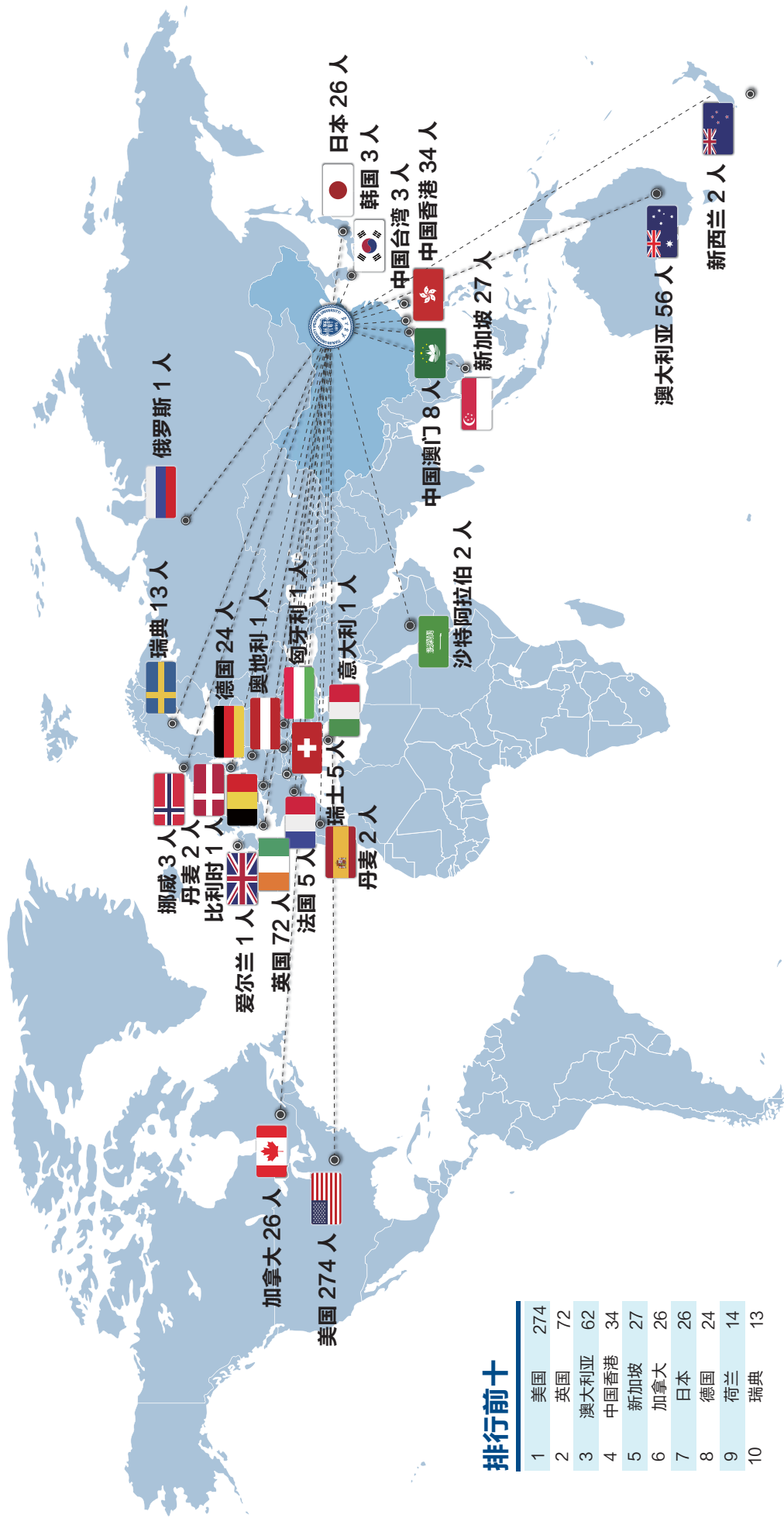


图6 出国（境）去往国家（地区）分布图

（三）就业情况分析

我校2016届毕业生中，以各种形式直接就业^⑤的共有5217人（不含高职生）。其中，本科生1664人，占本科生总毕业生人数的43.16%；硕士研究生3122人，占研究生总毕业生人数的93.31%；博士研究生431人，占总博士毕业生人数的83.37%。其中去往国家重点地区、重点行业、重点单位的毕业生人数占全体直接就业人数的59.20%。

表14至表17分别反映了总体、本科生、硕士生和博士生去向相对集中的单位。

表14 毕业生整体去往就业单位人数排名（前24位）

序号	就业单位	就业人数	序号	就业单位	就业人数
1	国家电网公司	178	12	中国联合网络通信有限公司	36
2	华为技术有限公司	100	14	中国船舶重工集团公司	35
3	中国建筑工程总公司	90	15	中国科学院	32
4	天津大学	78	16	中国建筑设计研究院	29
5	中国航空工业集团公司	67	16	中国农业银行股份有限公司	29
6	京东方科技集团股份有限公司	60	18	中国石油化工集团公司	28
7	中国电子科技集团	59	19	中国航天科工集团公司	26
8	中国交通建设集团有限公司	55	20	中国核工业集团公司	25
9	中国移动通信集团公司	45	21	中国汽车技术研究中心	23
10	国家知识产权局（含审协）	43	22	神州租车（中国）有限公司	21
11	中国电力建设集团有限公司	42	22	中国中铁股份有限公司	21
12	中国航天科技集团公司	36	24	中国铁路总公司	19
总计		1177			

表15 本科生去往就业单位人数排名（前14位）

序号	就业单位	就业人数	序号	就业单位	就业人数
1	中国建筑工程总公司	63	10	天津大学	12

^⑤以各种形式直接就业人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+自主创业+自由职业

序号	就业单位	就业人数	序号	就业单位	就业人数
2	国家电网公司	57	11	华为技术有限公司	10
3	中国联合网络通信有限公司	31	11	渣打银行(香港)有限公司	10
4	中国移动通信集团公司	19	11	中国航空工业集团公司	10
5	中国电力建设集团有限公司	17	14	三星电子株式会社	9
5	中国交通建设集团有限公司	17	14	中国船舶重工集团公司	9
7	京东方科技集团股份有限公司	16	14	中国第一汽车集团公司	9
8	恒大地产集团有限公司	15	14	天津富力城房地产开发有限公司	9
9	朋信好未来实业投资(上海)有限公司	13	14	天津市五方展示设计制作中心	9
总计			335		

表16 硕士生去往就业单位人数排名(前20位)

序号	就业单位	就业人数	序号	就业单位	就业人数
1	国家电网公司	110	11	中国电力建设集团有限公司	25
2	华为技术有限公司	89	11	中国建筑工程总公司	25
3	中国航空工业集团公司	54	11	中国建筑设计研究院	25
4	中国电子科技集团	49	11	中国科学院	25
5	京东方科技集团股份有限公司	44	15	中国农业银行股份有限公司	24
6	国家知识产权局	39	16	中国船舶重工集团公司	23
6	天津大学	39	16	中国石油化工集团公司	23
8	中国交通建设集团有限公司	35	18	神州租车(中国)有限公司	20
9	中国航天科技集团公司	28	18	中国航天科工集团公司	20
10	中国移动通信集团公司	26	20	中国铁路总公司	19
总计			742		

表17 博士生去往就业单位人数排名（前13位）

序号	就业单位	就业人数	序号	就业单位	就业人数
1	天津大学	27	13	国家知识产权局	4
2	国家电网公司	11	13	中国航天科工集团公司	4
3	中国电子科技集团	8	13	中国石油化工集团公司	4
4	中国科学院	7	13	河北工程大学	4
4	天津商业大学	7	13	河北工业大学	4
6	海南大学	6	13	济南大学	4
6	天津工业大学	6	13	天津大学仁爱学院	4
6	天津科技大学	6	13	天津师范大学	4
6	天津理工大学	6	13	天津职业技术师范大学	4
10	中国航天科技集团公司	5	13	天津中德应用技术大学	4
10	天津城建大学	5	13	郑州大学	4
10	中国汽车技术研究中心	5	总计	143	

1. 就业单位性质分析

从就业单位的性质分析，如图7所示。在以各种形式直接就业的毕业生中，29.71%的毕业生签约了民企，20.37%的毕业生签约了央企，17.40%的毕业生签约了国有企业（非央企）。高等教育单位、党政机关以及事业单位的签约比例分别为7.07%、5.03%和4.65%。其中，去往党政机关的毕业生较去年相比提高了近1.5个百分点，签约民企、央企、国企、三资等性质单位的情况与去年基本保持同等水平。

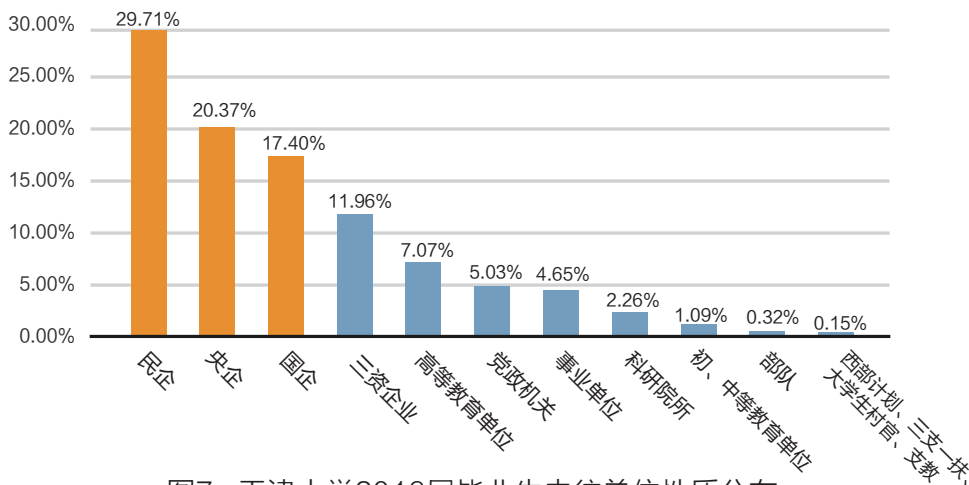


图7 天津大学2016届毕业生去往单位性质分布

本科、硕士和博士的就业单位性质分布如图8至图10所示：

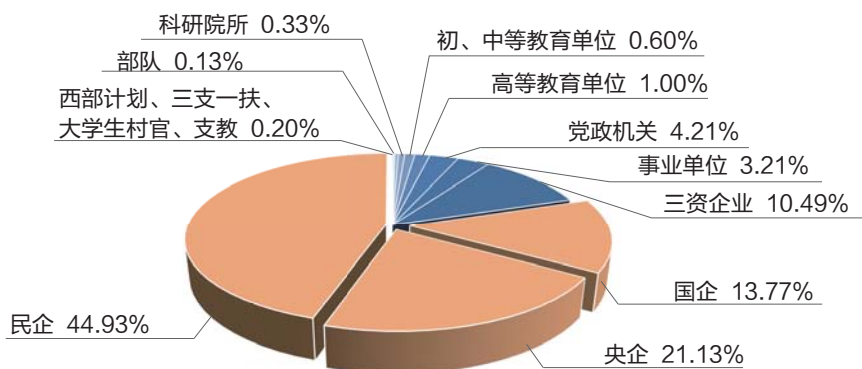


图8 本科生就业单位性质分布

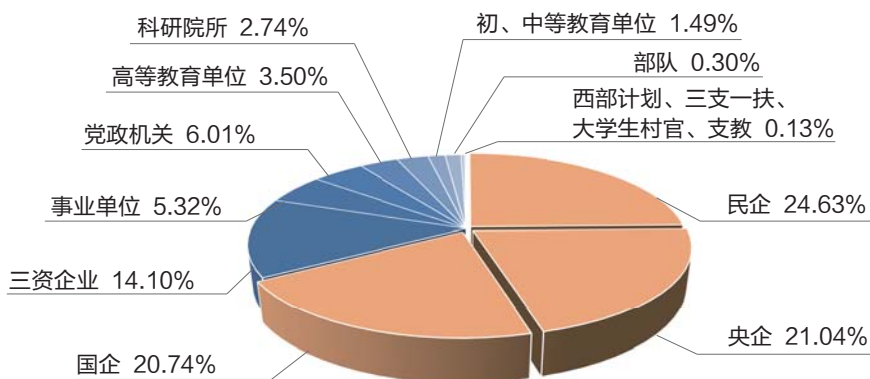


图9 硕士生就业单位性质分布

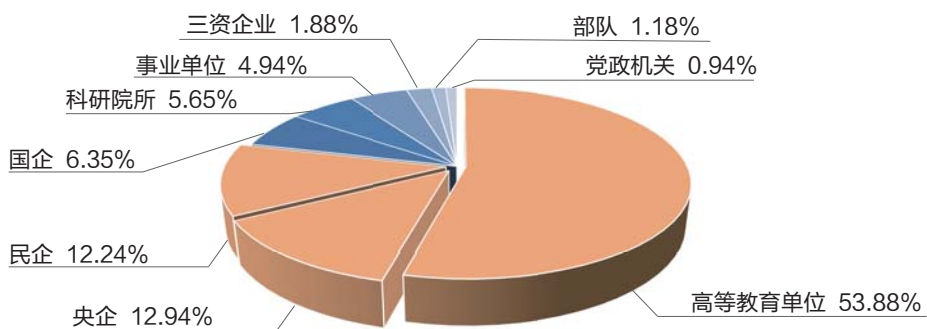
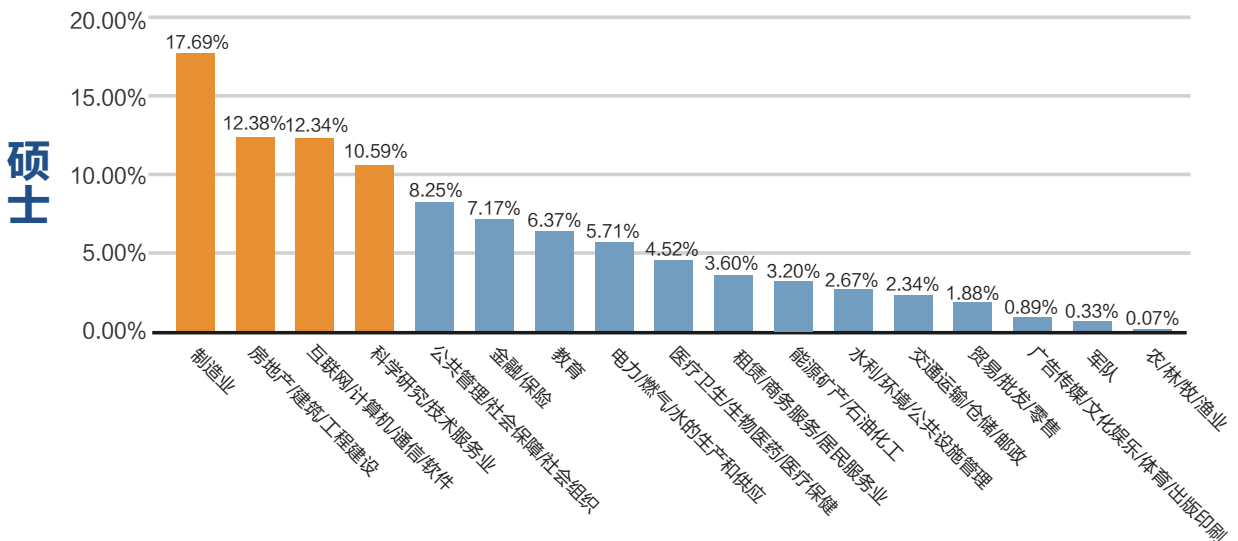
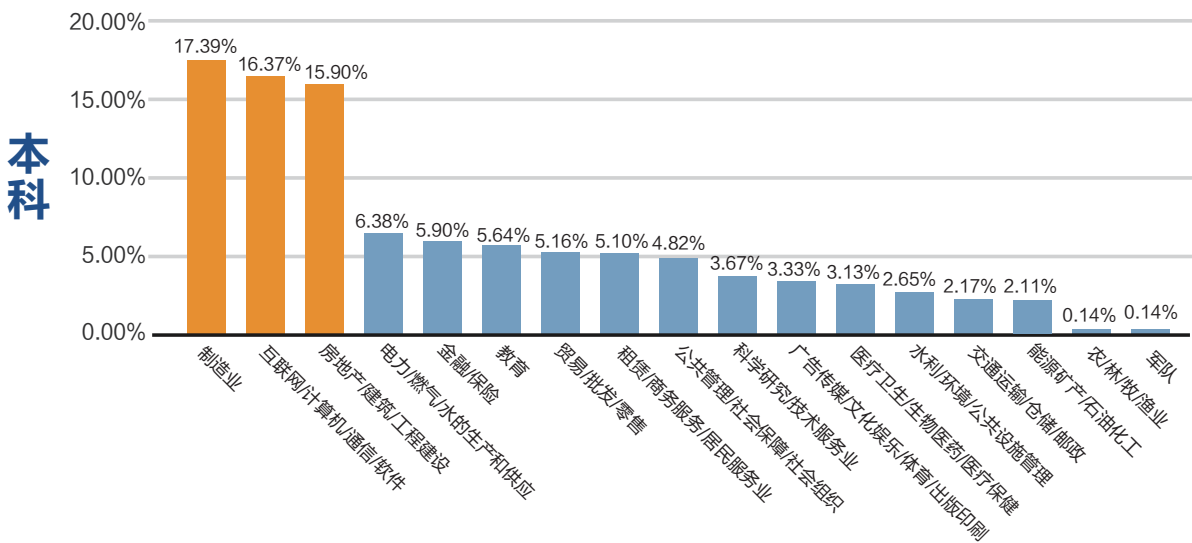


图10 博士生就业单位性质分布

2. 就业单位行业分析

从就业单位的行业类型分析，本科、硕士和博士毕业生的去向单位行业分布如图11所示。总体上看，毕业生从事最多的行业是制造业，其次是房地产、建筑、工程建设相关行业和互联网、计算机、通信、软件相关行业。在博士生中，从事教育行业的人数比例达到54.74%，明显高于本科和硕士毕业生。



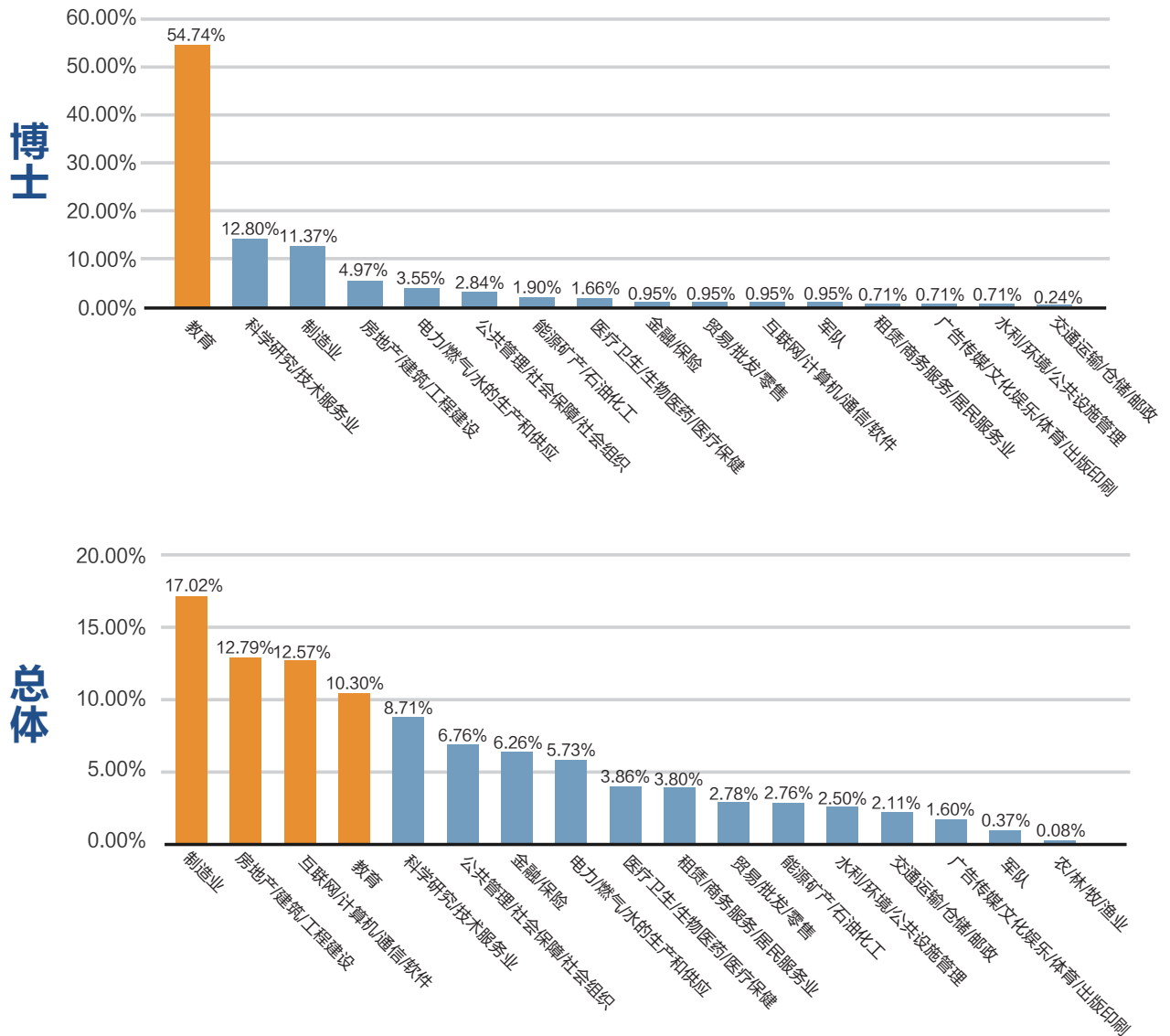


图11 2016届本硕博毕业生及整体去往单位行业分布

3. 就业单位地区分布

从就业单位的地区分布看，如表18所示。我校2016届毕业生就业地主要分布在华北地区。本科和博士毕业生去往东北地区的比例分别为4.95%和5.59%，去往西北地区的比例分别为3.74%和3.73%，均高于硕士毕业生去往这两个地区的比例。去往华北地区的毕业生中，有六成以上的毕业生选择留在天津，毕业生中留津率达41.55%。其中本科生的留津率最高，达到44.51%，硕士与博士的留津率皆为40%。

表18 2016届毕业生就业地区分布

单位所在地	整体	本科	硕士	博士
天津市	41.55%	44.51%	40.15%	40.33%
北京市	15.09%	11.64%	17.78%	8.86%
华东其它地区 (江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东)	12.62%	10.98%	13.14%	15.15%
华北其它地区 (河北、山西、内蒙古)	6.91%	5.73%	7.11%	10.02%
广东省	5.96%	6.33%	6.25%	2.56%
华中地区 (河南、湖北、湖南)	4.30%	4.46%	3.88%	6.76%
上海市	4.09%	2.83%	5.06%	1.86%
东北地区 (辽宁、吉林、黑龙江)	3.48%	4.95%	2.40%	5.59%
西南地区 (重庆、四川、贵州、云南、西藏)	3.19%	3.98%	2.72%	3.50%
西北地区 (陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆)	2.23%	3.74%	1.22%	3.73%
华南其它地区 (广西、海南)	0.58%	0.84%	0.29%	1.64%

如表19所示，就业单位地区分布地区排名前5的省市依次是天津、北京、广东、河北、山东。

表19 就业单位分布地区前五名

序号	本科	硕士生	博士生	总体
1	天津市 (44.51%)	天津市 (40.15%)	天津市 (40.33%)	天津市 (41.55%)
2	北京市 (11.64%)	北京市 (17.78%)	北京市 (8.86%)	北京市 (15.09%)
3	广东省 (6.33%)	广东省 (6.25%)	广东省 (8.16%)	广东省 (5.97%)
4	河北省 (3.86%)	河北省 (5.48%)	河北省 (6.99%)	河北省 (5.09%)
5	上海市 (2.83%)	上海市 (5.06%)	上海市 (5.83%)	上海市 (4.07%)

毕业生生源地与就业地匹配情况如表20，2016届毕业生生源最为集中的是除北京、天津的华北其它地区。其中，20.84%的毕业生回生源地就业，而79.16%的毕业生选择在外就业，其中去往就业城市排前三的为天津、北京和广东；东北地区生源的毕业生中，21.49%的同学选择回生源地就业，78.51%的同学选择在外就业；西北地区生源的毕业生中，34.27%的同学选择回生源地就业，65.73%的同学选择在外就业；而天津生源的毕业生中，80.76%的同学留在生源地就业，另外19.24%的同学选择在外就业。

表20 2016届毕业生生源地与就业地匹配情况

生源地	生源地总人数	生源地就业		非生源地就业		去非生源地就业人数前五名的地区
		人数	比例	人数	比例	
华北其它地区	1454	303	20.84%	1151	79.16%	天津市，北京市，广东省，上海市，山东省
华东地区	1023	410	40.08%	613	59.92%	天津市，北京市，广东省，上海市，山东省
天津市	977	785	80.76%	187	19.24%	天津市，北京市，上海市，广东省，辽宁省
华中地区	690	158	22.90%	532	77.10%	天津市，北京市，广东省，上海市，江苏省

生源地	该生源地人数	就业留生源地人数	留生源地所占比例	就业去非生源地人数	就业去非生源地比例	去非生源地就业人数前五名的地区
东北地区	499	107	21.44%	392	78.56%	天津市, 北京市, 广东省, 江苏省, 上海市
西南地区	214	90	42.06%	124	57.94%	天津市, 北京市, 广东省, 江苏省, 上海市
西北地区	213	73	34.27%	140	65.73%	天津市, 北京市, 广东省, 江苏省, 上海市
华南地区	92	61	66.30%	31	33.70%	天津市, 北京市, 广东省, 江苏省, 上海市

4. 毕业生去往世界500强企业就业情况

我校2016届毕业生中, 共有1301人进入世界500强[®]企业就业, 占总的以各种形式直接就业人数的24.94%, 较去年增长3个百分点。具体情况如下表21所示:

表21 2016届毕业生去往世界500强企业一览表

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
2	国家电网公司	178	156	中国中信集团有限公司	7
3	中国石油天然气集团公司	15	160	北京汽车集团	3
4	中国石油化工集团公司	30	165	拜耳集团	1
5	荷兰皇家壳牌石油公司	1	169	东芝	1
7	大众公司	19	174	莱茵集团	1
8	丰田汽车公司	4	183	思科公司	1
13	三星电子	9	189	招商银行	11
15	中国工商银行	8	194	卡特彼勒	4
16	戴姆勒股份公司	1	195	兴业银行	6
20	通用汽车公司	1	200	中国电力建设集团有限公司	42
21	福特汽车公司	1	202	联想集团	4
22	中国建设银行	13	205	中国医药集团	1

®世界500强企业排名来源于财富官方网站2016年数据。

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
24	道达尔公司	2	207	中国联合网络通信股份有限公司	38
25	鸿海精密工业股份有限公司	7	217	中国华能集团公司	8
26	通用电气公司	7	221	中国民生银行	2
27	中国建筑股份有限公司	90	227	上海浦东发展银行股份有限公司	11
29	中国农业银行	29	234	中国化工集团公司	3
35	中国银行	6	262	中国铝业公司	2
41	中国平安保险(集团)股份有限公司	4	266	中国中车股份有限公司	13
45	中国移动通信集团公司	45	267	冀中能源集团	2
46	上海汽车集团股份有限公司	11	270	神华集团	2
48	惠普公司	1	275	宝钢集团有限公司	2
53	日产汽车	2	278	英国葛兰素史克公司	1
54	中国人寿保险(集团)公司	3	281	中国船舶重工集团公司	35
62	中国铁道建筑总公司	6	290	中国冶金科工集团有限公司	3
63	微软	4	293	中国机械工业集团有限公司	17
66	雀巢公司	2	303	广州汽车工业集团	4
71	西门子	1	309	中国能源建设集团有限公司	10
81	东风汽车集团	5	313	中国光大集团	1
84	现代汽车	5	318	新兴际华集团	2
86	宝洁公司	6	323	中国五矿集团公司	4
87	博世公司	6	329	中国电子信息产业集团有限公司	3
91	中国华润总公司	2	331	中国华电集团公司	5
95	中国南方电网有限责任公司	6	342	国家电力投资集团公司	7
99	太平洋建设集团	1	344	中国航天科技集团公司	39
103	强生	2	345	中国国电集团公司	2
105	中国邮政集团公司	9	349	中国船舶工业集团公司	12
109	中国海洋石油总公司	6	353	海航集团	6

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
110	中国交通建设集团有限公司	55	354	施耐德电气	1
119	中国人民保险集团股份有限公司	5	356	万科企业股份有限公司	12
121	中粮集团有限公司	2	357	爱立信公司	1
122	天津物产集团有限公司	1	364	迪尔公司	2
128	松下	3	366	京东	7
129	华为投资控股有限公司	100	381	中国航天科工集团公司	26
130	中国第一汽车集团公司	17	383	中国通用技术(集团)控股有限责任公司	1
132	中国电信集团公司	6	401	中国保利集团	1
134	中国兵器工业集团公司	9	403	台积电	3
138	丸红株式会社	1	406	中国大唐集团公司	8
139	中国中化集团公司	12	408	中国电子科技集团	59
140	标致	2	410	浙江吉利控股集团	1
143	中国航空工业集团公司	67	481	美的集团股份有限公司	1
147	联合利华	1	496	恒大集团	16
153	交通银行	4	498	渣打银行	13
总计			1301		

表22 本科毕业生去往世界500强企业一览表

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
2	国家电网公司	57	143	中国航空工业集团公司	10
3	中国石油天然气集团公司	6	153	交通银行	2
4	中国石油化工集团公司	1	156	中国中信集团有限公司	2
5	荷兰皇家壳牌石油公司	1	189	招商银行	3
7	大众公司	7	195	兴业银行	3
8	丰田汽车公司	3	200	中国电力建设集团有限公司	17
13	三星电子	9	202	联想集团	1

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
15	中国工商银行	1	207	中国联合网络通信股份有限公司	32
20	通用汽车公司	1	217	中国华能集团公司	1
22	中国建设银行	6	227	上海浦东发展银行股份有限公司	1
25	鸿海精密工业股份有限公司	1	234	中国化工集团公司	2
26	通用电气公司	2	262	中国铝业公司	1
27	中国建筑股份有限公司	63	266	中国中车股份有限公司	2
29	中国农业银行	5	275	宝钢集团有限公司	2
35	中国银行	3	281	中国船舶重工集团公司	9
45	中国移动通信集团公司	19	293	中国机械工业集团有限公司	7
54	中国人寿保险(集团)公司	2	309	中国能源建设集团有限公司	2
71	西门子	1	323	中国五矿集团公司	3
81	东风汽车集团	2	329	中国电子信息产业集团有限公司	1
84	现代汽车	1	331	中国华电集团公司	4
86	宝洁公司	1	342	国家电力投资集团公司	4
91	中国华润总公司	1	344	中国航天科技集团公司	3
95	中国南方电网有限责任公司	3	345	中国国电集团公司	2
99	太平洋建设集团	1	349	中国船舶工业集团公司	5
105	中国邮政集团公司	3	353	海航集团	6
110	中国交通建设集团有限公司	17	356	万科企业股份有限公司	6
119	中国人民保险集团股份有限公司	3	366	京东	2
128	松下	3	381	中国航天科工集团公司	2
129	华为投资控股有限公司	10	406	中国大唐集团公司	2
130	中国第一汽车集团公司	9	408	中国电子科技集团	2
132	中国电信集团公司	3	496	恒大集团	15
139	中国中化集团公司	1	498	渣打银行	10
总计			410		

表23 硕士毕业生去往世界500强企业一览表

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
2	国家电网公司	110	165	拜耳集团	1
3	中国石油天然气集团公司	9	169	东芝	1
4	中国石油化工集团公司	24	174	莱茵集团	1
7	大众公司	12	183	思科公司	1
8	丰田汽车公司	1	189	招商银行	8
15	中国工商银行	7	194	卡特彼勒	4
16	戴姆勒股份公司	1	195	兴业银行	3
21	福特汽车公司	1	200	中国电力建设集团有限公司	25
22	中国建设银行	7	202	联想集团	3
24	道达尔公司	2	205	中国医药集团	1
25	鸿海精密工业股份有限公司	6	207	中国联合网络通信股份有限公司	6
26	通用电气公司	5	217	中国华能集团公司	7
27	中国建筑股份有限公司	25	221	中国民生银行	2
29	中国农业银行	24	227	上海浦东发展银行股份有限公司	10
35	中国银行	3	234	中国化工集团公司	1
41	中国平安保险(集团)股份有限公司	4	262	中国铝业公司	1
45	中国移动通信集团公司	26	266	中国中车股份有限公司	11
46	上海汽车集团股份有限公司	11	267	冀中能源集团	2
48	惠普公司	1	270	神华集团	2
53	日产汽车	2	278	英国葛兰素史克公司	1
54	中国人寿保险(集团)公司	1	281	中国船舶重工集团公司	23
62	中国铁道建筑总公司	6	290	中国冶金科工集团有限公司	3
63	微软	4	293	中国机械工业集团有限公司	9
66	雀巢公司	2	303	广州汽车工业集团	4
81	东风汽车集团	2	309	中国能源建设集团有限公司	8

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
84	现代汽车	4	313	中国光大集团	1
86	宝洁公司	5	318	新兴际华集团	2
87	博世公司	6	323	中国五矿集团公司	1
91	中国华润总公司	1	329	中国电子信息产业集团有限公司	2
95	中国南方电网有限责任公司	3	331	中国华电集团公司	1
103	强生	2	342	国家电力投资集团公司	3
105	中国邮政集团公司	6	344	中国航天科技集团公司	31
109	中国海洋石油总公司	6	345	中国国电集团公司	7
110	中国交通建设集团有限公司	35	354	施耐德电气	1
119	中国人民保险集团股份有限公司	2	356	万科企业股份有限公司	6
121	中粮集团有限公司	2	357	爱立信公司	1
122	天津物产集团有限公司	1	364	迪尔公司	2
129	华为投资控股有限公司	89	366	京东	5
130	中国第一汽车集团公司	7	381	中国航天科工集团公司	20
132	中国电信集团公司	3	383	中国通用技术(集团)控股有限责任公司	1
134	中国兵器工业集团公司	7	401	中国保利集团	1
138	丸红株式会社	1	403	台积电	3
139	中国中化集团公司	9	406	中国大唐集团公司	6
140	标致	2	408	中国电子科技集团	49
143	中国航空工业集团公司	54	410	浙江吉利控股集团	1
147	联合利华	1	481	美的集团股份有限公司	1
153	交通银行	2	496	恒大集团	1
156	中国中信集团有限公司	5	498	渣打银行	3
160	北京汽车集团	3	总计		839

表24 博士毕业生去往世界500强企业一览表

排名	院校名称	人数	排名	院校名称	人数
2	国家电网公司	11	139	中国中化集团公司	2
4	中国石油化工集团公司	5	143	中国航空工业集团公司	3
27	中国建筑股份有限公司	2	281	中国船舶重工集团公司	3
81	东风汽车集团	1	293	中国机械工业集团有限公司	1
110	中国交通建设集团有限公司	3	344	中国航天科技集团公司	5
129	华为投资控股有限公司	1	381	中国航天科工集团公司	4
130	中国第一汽车集团公司	1	408	中国电子科技集团	8
134	中国兵器工业集团公司	2	总计		52

5. 毕业生自主创业情况

我校2016届毕业生中共有10位同学自主创业，较去年创业人数多两位。其中，本科毕业生5人，硕士毕业生3人，博士毕业生2人，分别来自管理经济学部、电子信息工程学院、机械工程学院、软件学院、电气与自动化学院以及建筑学院。如表25所示：

表25 2016届毕业生创业情况一览表

学院	学历	创业人数	创业公司名称	创业地点
管理经济学部	本科	1	山东恩斯健身服务有限公司	山东
	硕士	1	太学希林文化传媒有限公司	天津
	博士	1	天津禾田社科技有限公司	天津
机械工程学院	本科	2	京师教育 天津八角同创科技有限公司	宁夏回族自治区、天津
电子信息工程学院	本科	2	嗨范儿（北京）网络科技有限公司	天津
软件学院	硕士	1	天津千鱼科技有限公司	天津
建筑学院	硕士	1	天津壹捌玖伍建筑设计有限公司	天津
电气与自动化学院	博士	1	天津市大木科技发展有限公司	天津

在创业的本科毕业生中，来自电子信息工程学院电子信息工程专业的两位毕业生共同创立的嗨范儿（北京）网络科技有限公司，是做基于兴趣爱好的短视频电商平台，为90后年轻人提供兴趣发现，视频发布，商品发布和潮品购买的服务。团队全职3人，兼职5人，APP和网站均已上线，目前正在进行第一轮融资；机械工程学院两位同学分别从事的是教育辅导和线上设计分享与设计教育，公司均处于起步、宣传阶段，效果良好；管理与经济学部本科生利用自身体育方面的特长，在家乡注册成立了一个健身俱乐部。

软件学院软件工程专业的硕士生注册成立的天津千鱼科技有限公司主要经营的业务是软件外包服务，与国家电网和天津市国土局均有合作项目，年盈利能达到150万，未来也会在产品研发方面有所涉及；建筑学专业硕士生创立的天津壹捌玖伍建筑设计有限公司主要做快题设计的方案培训和建筑方案设计。目前，公司累计培训人数达800人左右，公司整体运营情况良好；资产评估专业硕士创立的太学希林文化传媒有限公司主要做教育信息咨询，组织出国文化艺术交流活动和商务信息咨询。

管理科学与工程专业博士组建的天津禾田社科技有限公司以社区菜市场为中心打造形成“互联网+菜市场”的平台模式，根据平台大数据分析，指导农产品产地精细化种植，实现农产品供给侧改革的提升。公司自成立以来，累积获得1000万元的风险投资，为天津市多个区提供安全与可追溯的蔬菜，覆盖菜市场总面积达50万平方米，平台交易额达200万/月；电气与自动化学院电气工程专业博士紧密结合自己的本专业，注册成立天津市大木科技发展有限公司，主要为国家电网提供配电网优化控制的服务，目前公司正处于拓展业务阶段。

（四）待就业情况分析

截止2016年12月，我校离校未就业毕业生共156人，具体情况如表26。在离校未就业毕业生中，本科毕业生所占比例为69.23%。

本科离校未就业毕业生的状态主要集中在“拟升学”，其次是“求职中”；47.22%的硕士离校未就业毕业生目前正处于“签约中”；75%博士离校未就业毕业生中目前处于“求职中”。

表26 2016届离校未就业毕业生情况

层次	待就业					拟继续深造		总计
	签约中	求职中	拟参加公招 考试	拟创业	小计	拟升学	拟出国出境	
本科	6	35	9	0	50	48	10	108
硕士	17	9	3	2	31	2	3	36
博士	2	9	0	0	11	1	0	12
小计	25	53	12	2	92	51	13	156

Feedback of Job Search Situation

04

THE FORTH PART

2016届毕业生就业情况 反馈及评价

目录

- 一 毕业生求职过程分析
- 二 毕业生求职现状分析
- 三 毕业生对学校人才培养及就业服务的评价

为全面了解我校2016届毕业生的求职过程，在校期间接受就业指导、服务和最终求职结果的满意度评价情况，学校通过调查问卷的方式对2016届毕业生进行了抽样调查，实际收回有效问卷947份，其中，本科542份，硕士316份，博士89份。具体情况如下：

（一）毕业生求职过程分析

1、毕业生职业生涯规划状况分析

调查显示，如图12，我校毕业生在就业季开始前，对自己的职业生涯规划情况，48.89%的毕业生有初步的思考或规划；29.46%的毕业生有明确的规划并着手准备，比如开始相关的实习或兼职；19.54%的毕业生觉得职业生涯规划挺重要，但没具体考虑过，求职时比较迷茫；还有2.11%的毕业生认为规划没有必要，找到什么工作算什么。

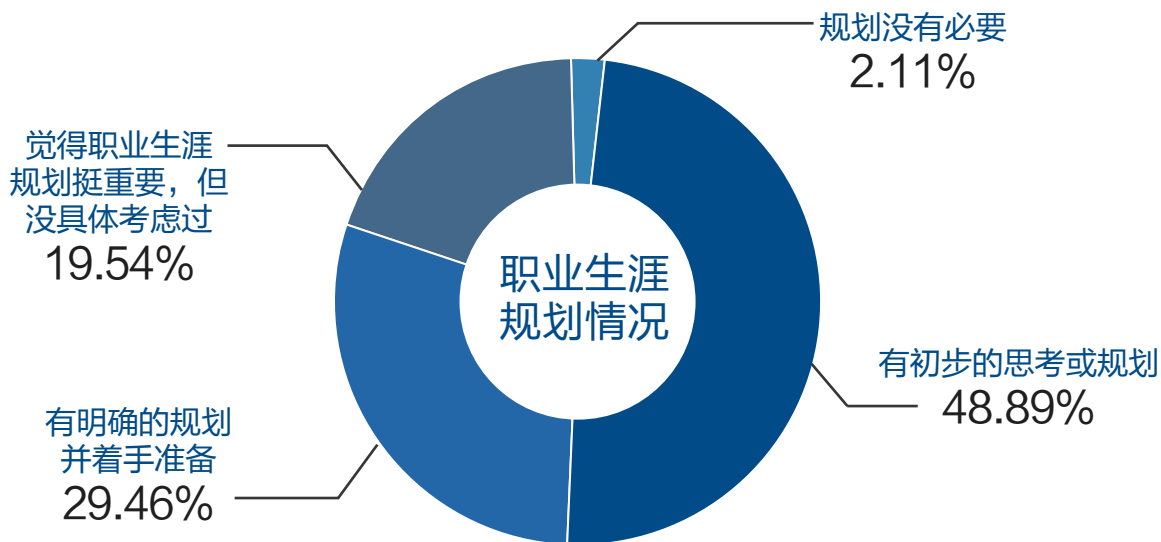


图 12 天津大学2016届毕业生职业生涯规划状况分析

2、毕业生求职期望分析

调查中，毕业生理想求职单位排前五位的分别是央企及其子公司、央企以外的国有企业、民营企业、高等教育单位以及三资企业。薪资^⑦方面，本科毕业生期望薪资主要集中在4001-6000元/月（税前）；硕士毕业生的期望薪资较为分散，主要集中在10000元/月以上（税前）、7001-8000元/月（税前）；博士毕业生的期望薪资集中在10000元/月以上（税前）。具体情况如图13和14：

^⑦薪资仅指工资及基础津贴，不包括奖金、各种奖励等综合收入。

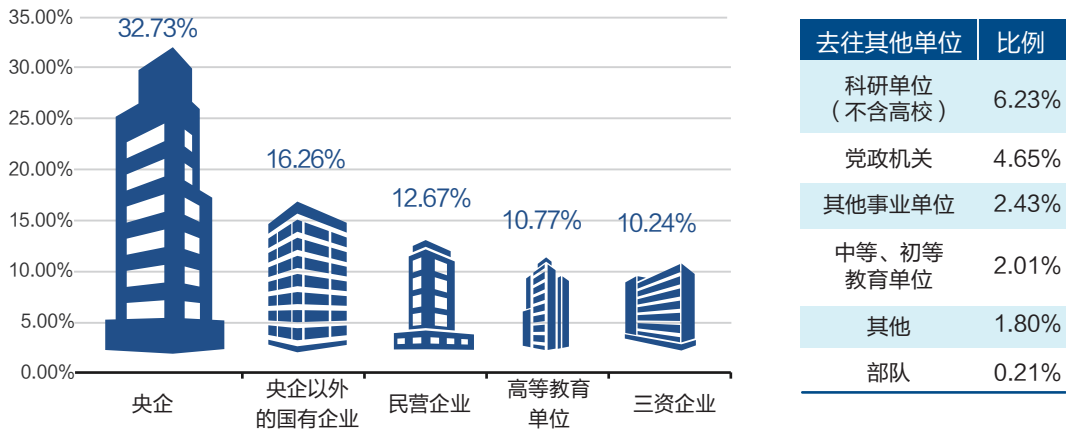


图13 天津大学2016届毕业生理想求职单位情况

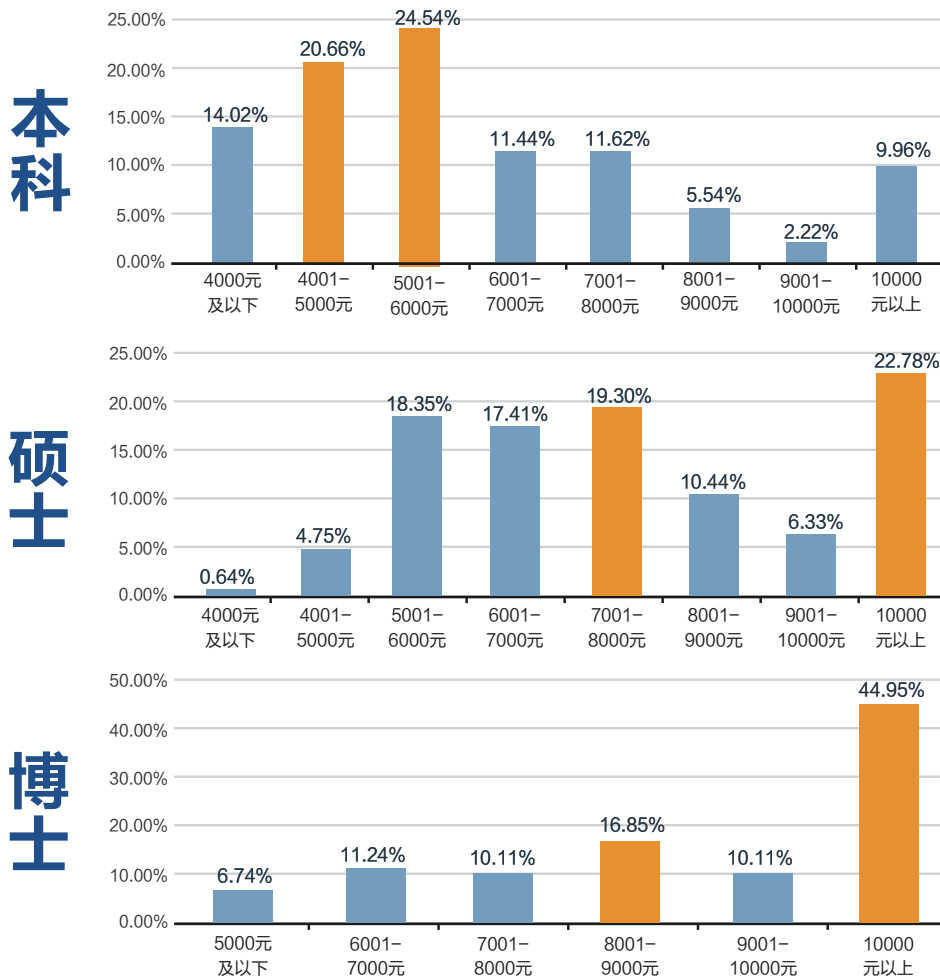


图14 天津大学2016届毕业生的期望薪资

3、毕业生求职准备情况分析

据调查，85.43%的毕业生在求职过程中处于积极主动状态且目标较为明确，与去年相比，求职状态积极且目标明确的毕业生比例有所减少。

提升面试技巧、修改简历、根据求职现状不断调整就业期望、提升心理抗压能力等是毕业生在求职过程中重点学习和努力的方面。如图15：

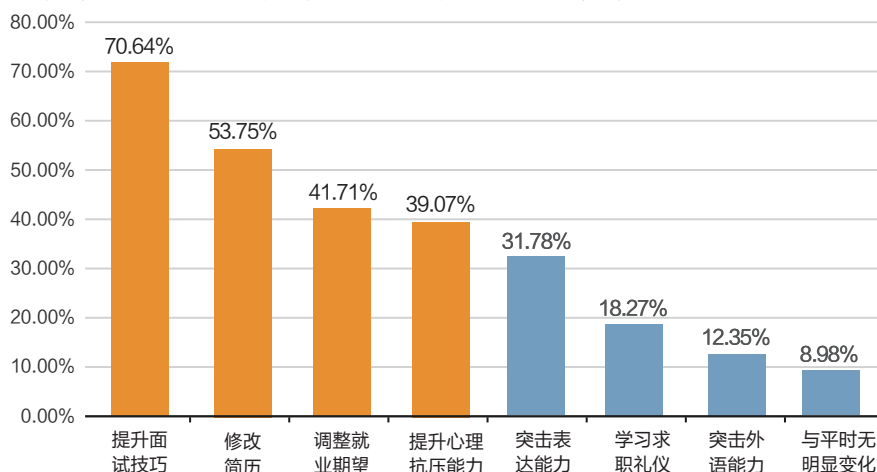


图15 天津大学2016届毕业生求职准备情况分析

4、毕业生求职过程中看重的因素分析

此外，毕业生在求职时最看重的因素，排在前三位的分别是“薪金、福利”、“地理位置、生活环境”和“发展空间”。如图16。在去年的调查中排名第三的“薪金、福利”在今年成为毕业生求职时最关注的因素。

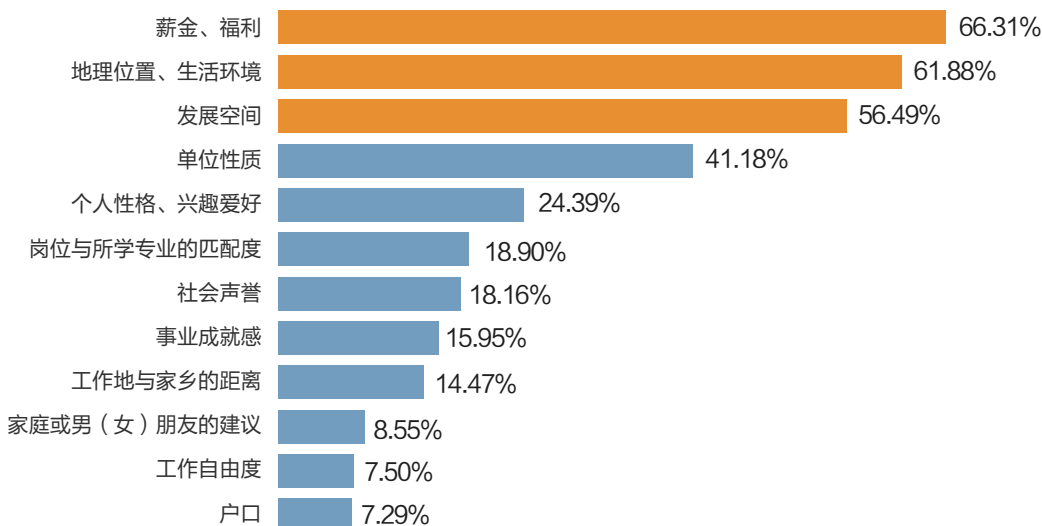


图16 天津大学2016届毕业生求职时最看重的因素分析

5、毕业生求职过程分析

毕业生投递简历（包括未获回应的）的情况，53.85%的毕业生投递过“0-10家”的单位；31.78%的毕业生投递过“15家及以上”的单位。投递“15家及以上”的单位毕业生的比例相比去年有所减少，说明毕业生在投递简历的过程中趋于理性化。

毕业生参加单位的笔试或面试情况，31.78%的毕业生参加过“0-3次”笔试或面试；47.20%的毕业生参加过“4-10次”笔试或面试；21.02%的毕业生参加过“10次以上”笔试或面试。

毕业生在校求职期间获得接收函（offer）情况，46.67%的毕业生获得“0-2封”接收函（offer）；42.34%的毕业生获得“3-5封”接收函（offer）；8.76%的毕业生获得“6-8封”接收函（offer）；2.23%的毕业生获得“9封及以上”接收函（offer）。获得“3-8封”接收函（offer）的毕业生比例与去年相比有所增加。如图17：

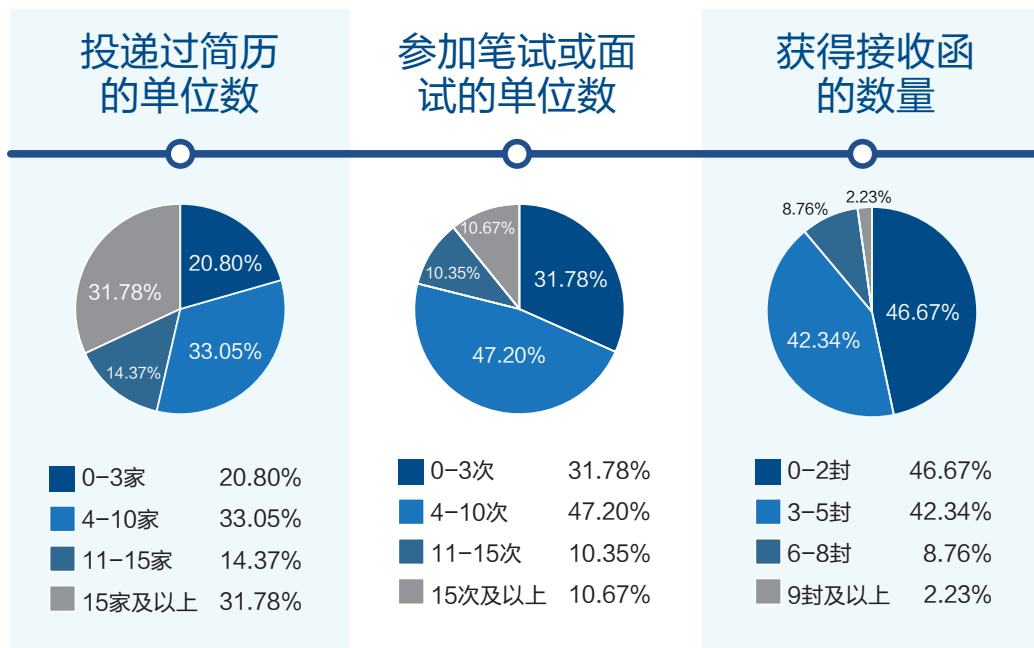


图17 天津大学2016届毕业生求职过程分析

（二）毕业生求职现状分析

1、毕业生职业生涯规划状况分析

调查显示，我校毕业生中11.40%的毕业生在2015年10月及以前与用人单位签约；29.05%的毕业生在2015年11月至12月期间与用人单位签约；17.63%的毕业生在2016年1月至3月期间与用人单位签约；41.92%的毕业生在2016年4月至6月期间与用

人单位签约。我校毕业生与用人单位签约平均花费6.1个月的时间。其中，63.99%的毕业生签约的是自己很熟悉或是有所了解的单位。如图18：

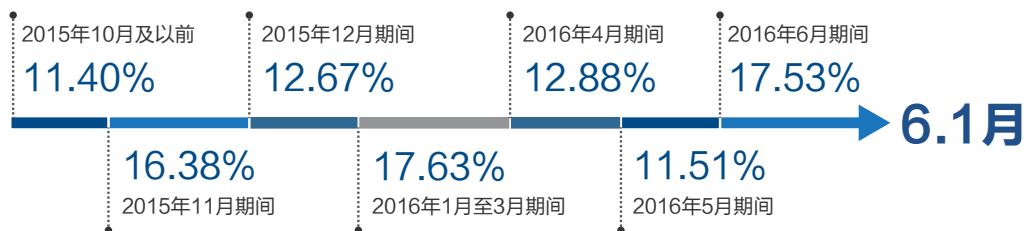


图18 天津大学2016届毕业生的求职进程

2、毕业生求职期望与现状的对比分析

毕业生实际签约单位的性质排前五位的分别是央企及其子公司、民营企业、央企以外的国有企业、高等教育单位、三资企业，与毕业生理想的求职单位情况基本吻合。如图19：

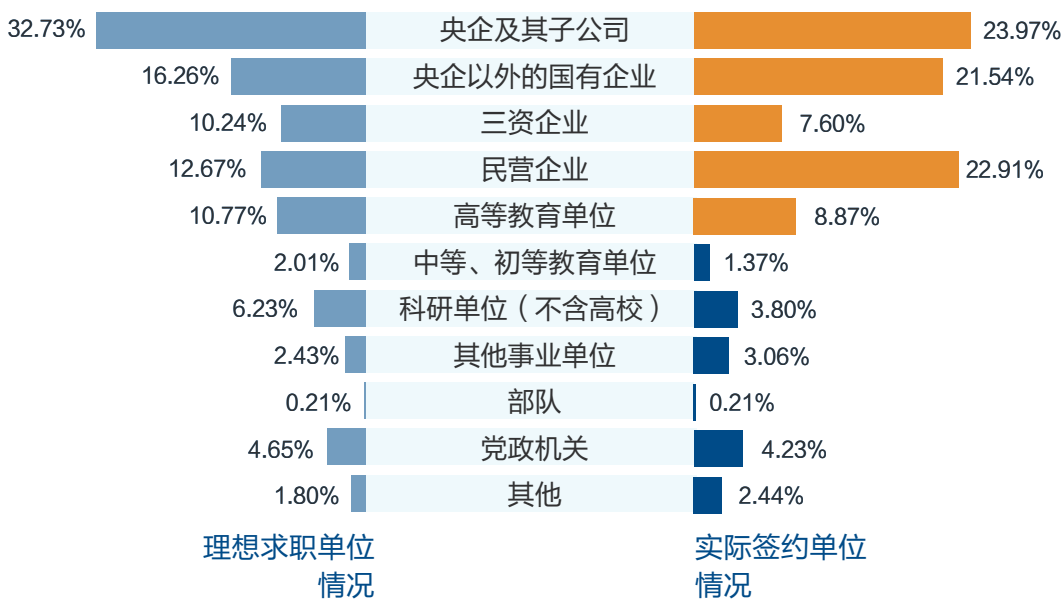


图19 毕业生理想签约单位与实际签约单位对比

毕业生签约工作在首年的月收入情况，45.39%的本科毕业生薪资为4001-6000元/月（税前）；20.25%的硕士研究生毕业生为5001-6000元/月（税前）；23.60%的博士毕业生为10000元/月以上（税前）。调查显示，57.66%的毕业生的实际薪资水平与期望的薪资水平基本持平；31.68%的毕业生的实际薪资水平高于期望的薪资水平；10.66%的毕业生的实际薪资水平低于期望的薪资水平。具体情况如图20和21：

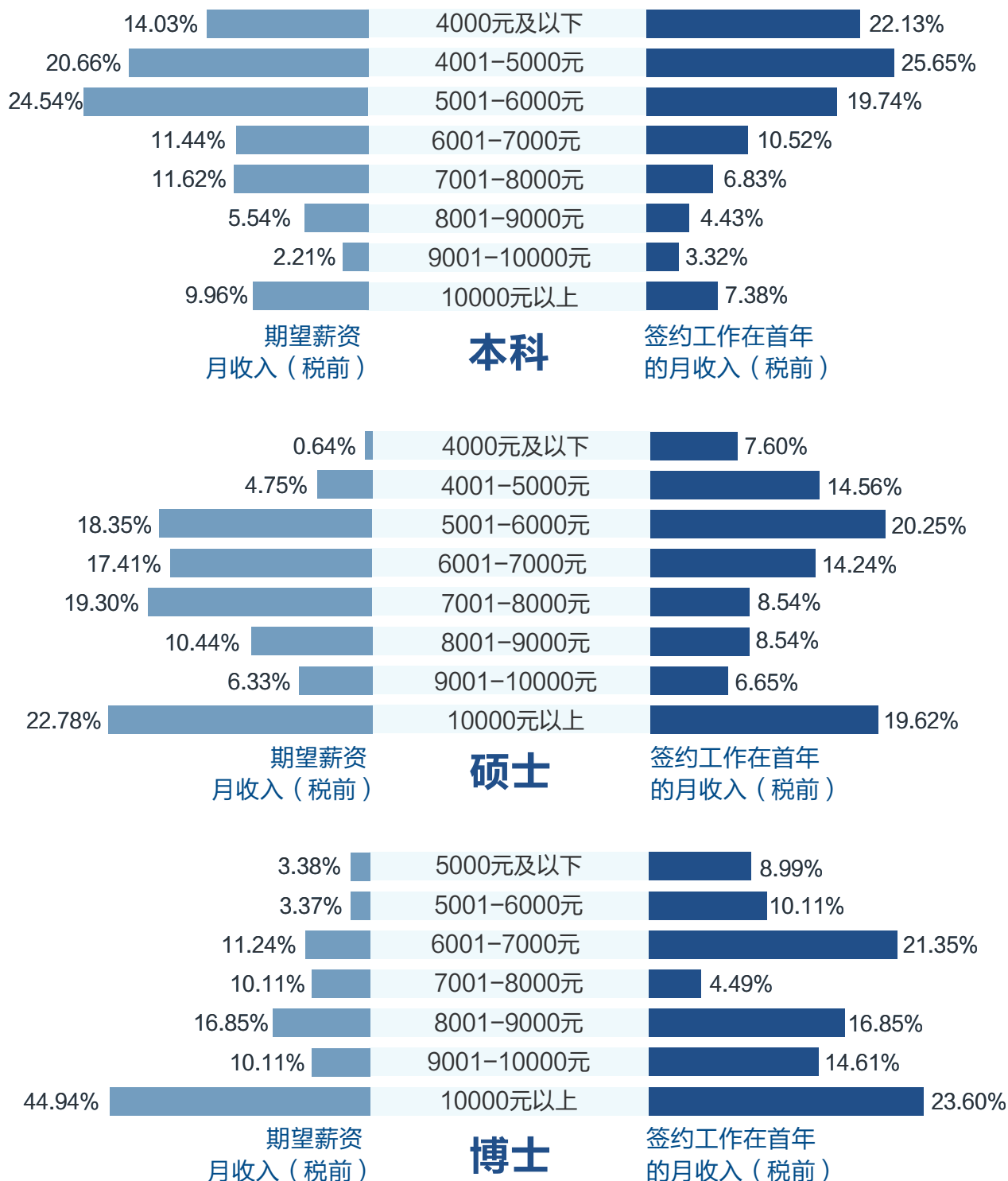


图20 各学历层次毕业生期望薪资与实际薪资对比

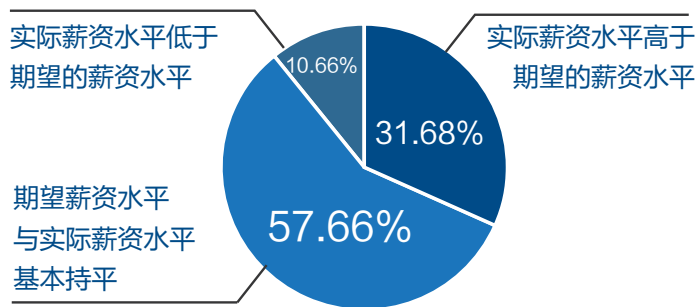


图21 毕业生期望薪资与实际薪资对比情况

3、毕业生所选行业与专业的相关度分析

如图22，从所选行业与自身所学专业的关联度来看，认为“非常相关”的毕业生占31.89%；“比较相关”的毕业生占46.57%；21.54%的毕业生认为所从事的行业与自身所学专业“基本无关或无关”。整体来看，近八成的毕业生所选工作与自身所学专业是相关的。

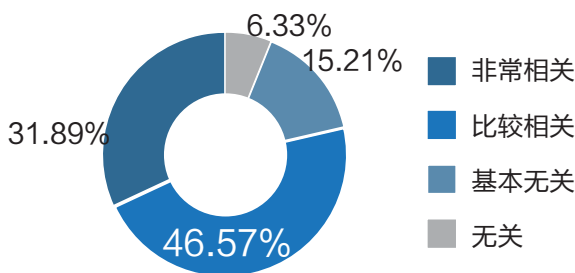
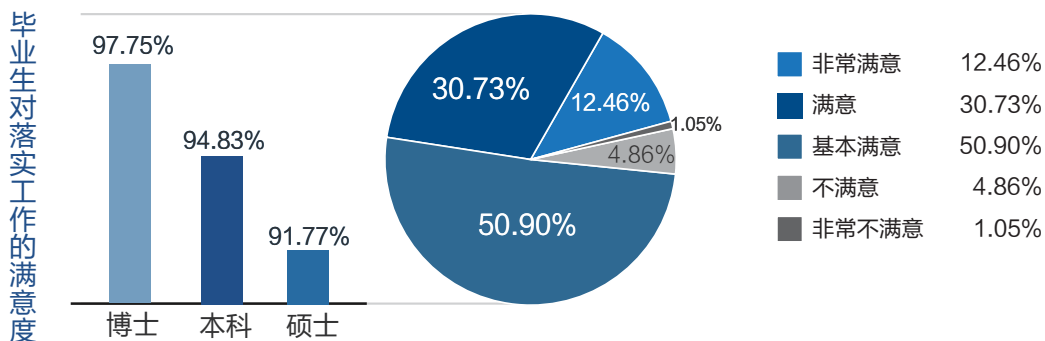


图22 毕业生从事的工作与所学专业的相关度

4、毕业生对就业单位的满意度分析

如图23，毕业生对所落实的工作表示“非常满意”、“满意”或“基本满意”的人数占总调查人数的94.09%。其中，毕业生表示“不满意”和“非常不满意”的原因主要为“薪酬福利不高”、“所在单位、岗位发展空间小”和“工作地点不满意”。这基本符合毕业生在求职时看重的因素规律。



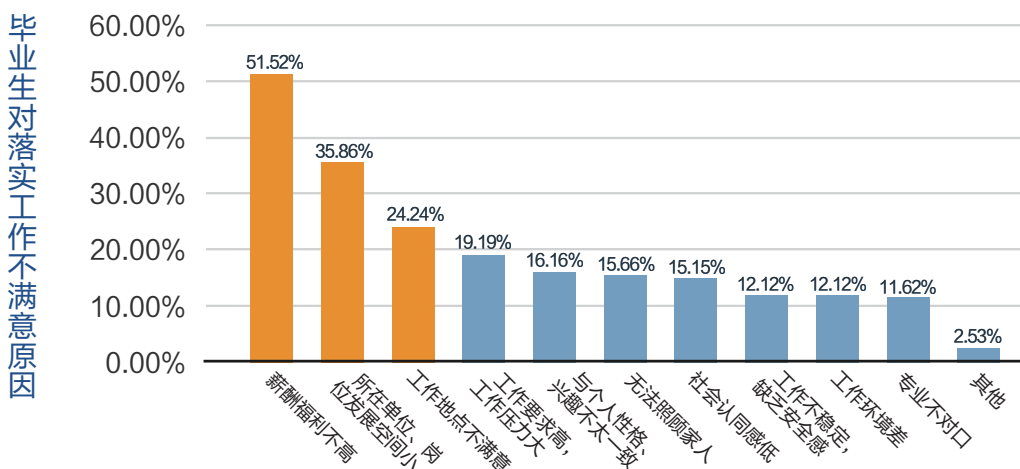


图23 天津大学2016届毕业生满意程度

与前两年相比, 毕业生对已落实工作的满意度情况如图24。整体满意度较前两年有所降低, 其中, 2015年和2016年“非常满意”、“满意”的比例较2014年减少近一半, 而“基本满意”的比例较2014年有大幅度增加。

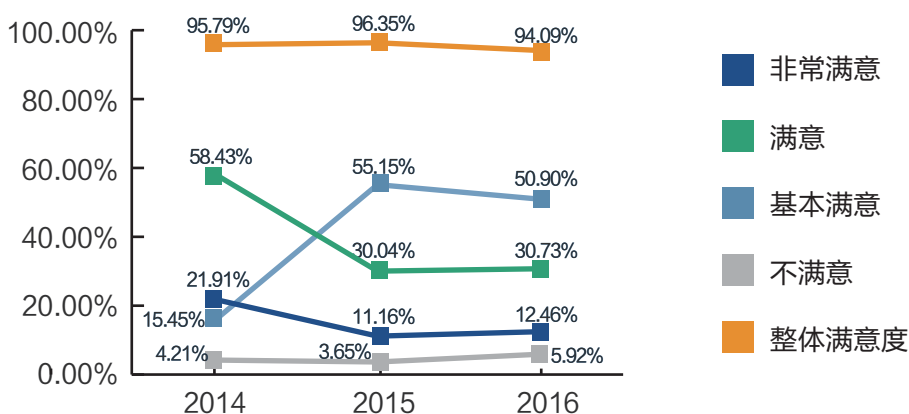


图24 天津大学近三年毕业生就业满意度

(三) 毕业生对学校人才培养及就业服务的评价

1、人才培养方面

调查中, 通过在母校的学习生活, 62.94%的毕业生认为“母校的名校品牌”为自己今后的发展打下了关键的基础, 其次是“专业功底”、“性格养成”、“心理素质”和“自信心”, 具体情况如图25:

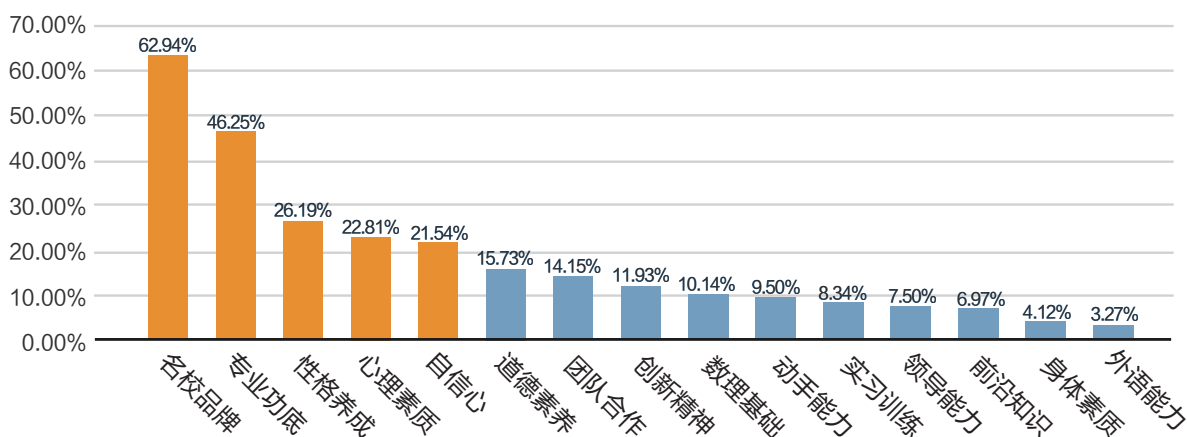


图25 天津大学2016届毕业生对母校人才培养的反馈情况

针对在求职过程中反映出自身存在所不足，毕业生的反馈主要表现在：口头表达、沟通能力、领导能力、外语能力和专业知识水平，具体情况如图26：

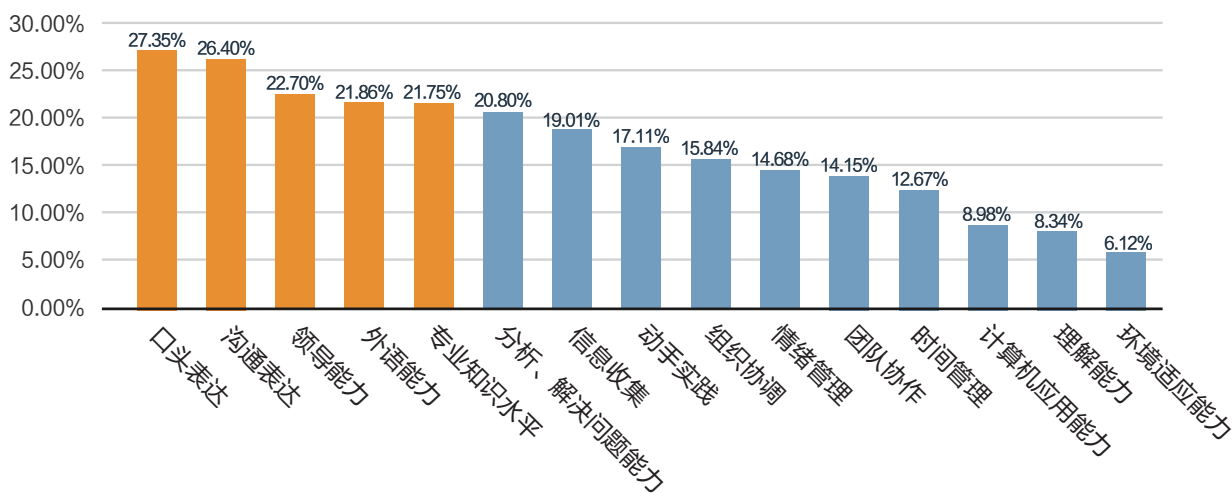


图26 天津大学2016届毕业生不足方面的反馈情况

对于母校进一步加强培养学生素质和能力方面的建议，毕业生的反馈主要集中在：表达能力、创新意识、沟通能力、学习能力和抗压能力。对于提高培养学生质量方面，母校最需要改进的因素，61.99%的毕业生认为需要改进“培养机制和制度”；43.19%的毕业生认为需要改进“学术氛围”；35.59%的毕业生认为需要改进“教师（研究生导师）水平和指导能力”。具体情况如图27和28：

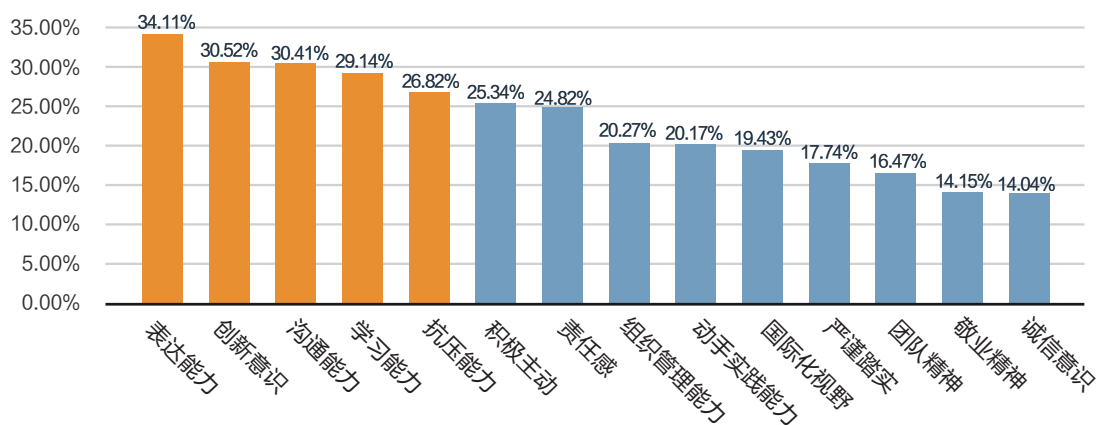


图27 毕业生对母校进一步加强培养学生素质和能力方面的建议

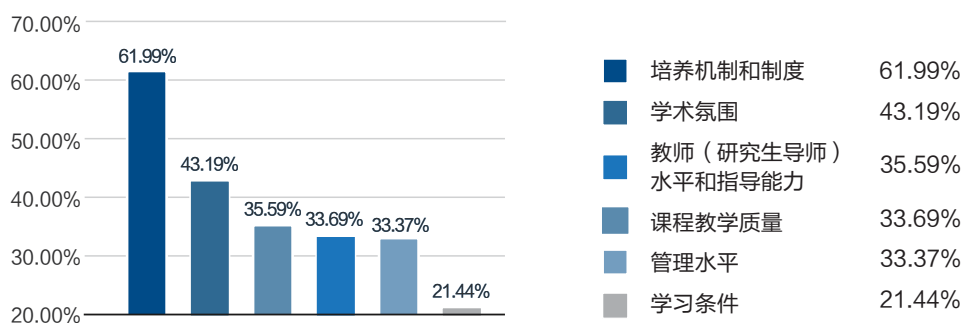


图28 毕业生对母校提高培养学生质量的建议反馈

2、就业服务方面

调查中，毕业生在求职过程中落实最终签约单位的途径主要是通过校内专场宣讲会、用人单位网站、校内集团招聘会、校内大型双选会、社会招聘网络等。如图29：

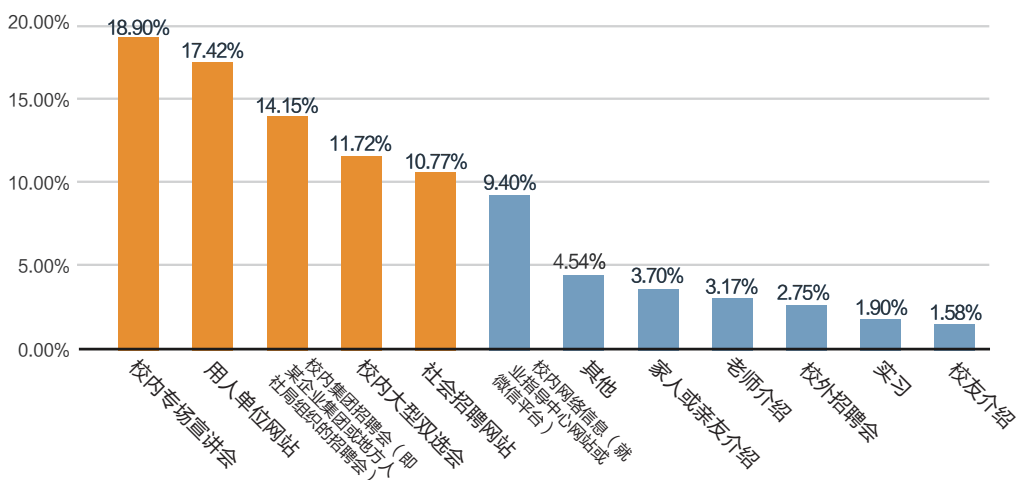


图29 天津大学2016届毕业生的求职途径

如图30，毕业生对学校组织的相关招聘工作中，就业信息更新工作的满意度为94.51%；会场服务工作的满意度为93.77%；参会企业数量的满意度为92.29%；参会企业质量的满意度为85.96%。毕业生对在校接受就业教育和服务的总体满意度为90.6%。

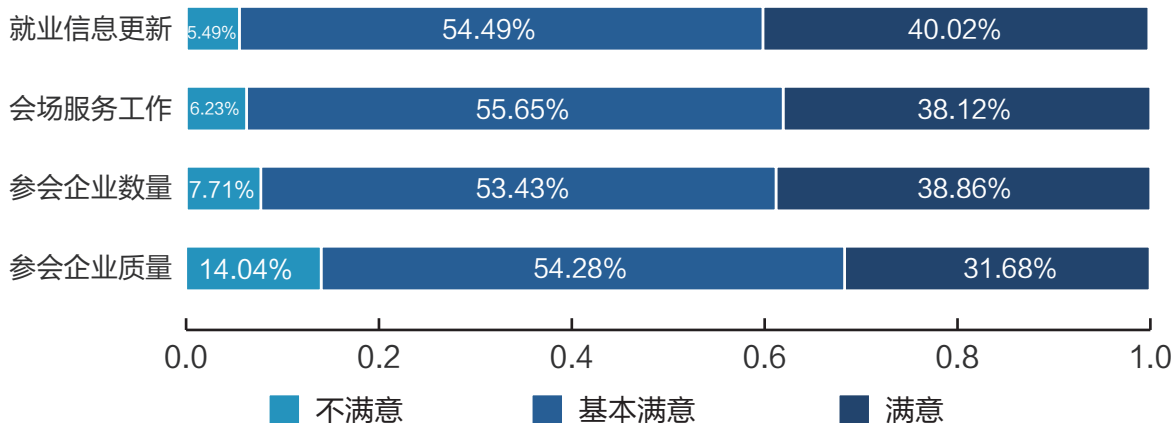


图30 天津大学2016届毕业生对学校就业服务的满意度分析

较前两年相比，毕业生对就业教育的满意度情况如图31。整体满意度较前两年有所提升，其中，2015年“非常满意”和“满意”的比例比2014年有大幅减少，减少的比例主要流向了“基本满意”；2016年“非常满意”和“满意”的比例较2015年有所提高，“不满意”比例低于前两年。

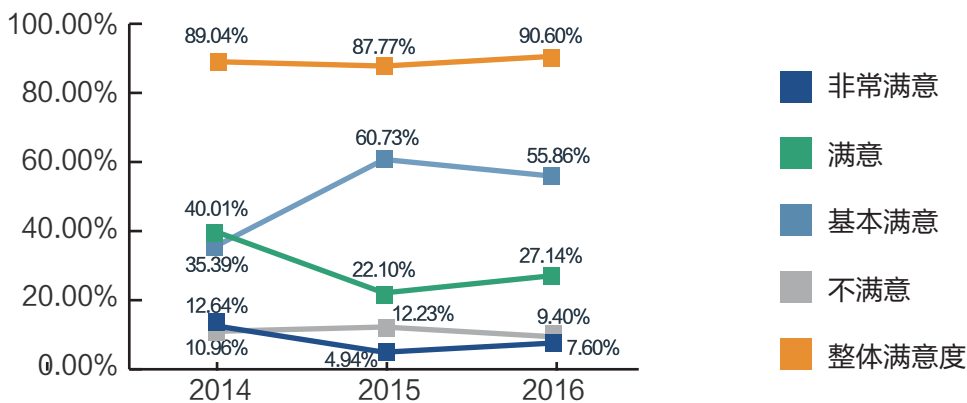


图31 天津大学近三年毕业生对就业教育的满意度

对于学校组织的各种就业指导类活动的参与情况，59.77%的毕业生表示偶尔参加；30.73%的毕业生从未参加过；9.5%的毕业生经常参加。在从未参加过此类活动的毕业生中，35.31%的同学表示“不了解这类活动的信息”；30.07%的同学表示“不太感兴趣”；17.54%的同学表示“学校举办的此类活动太少”；还有17.08%的同学表示“没空参加”。如图32：

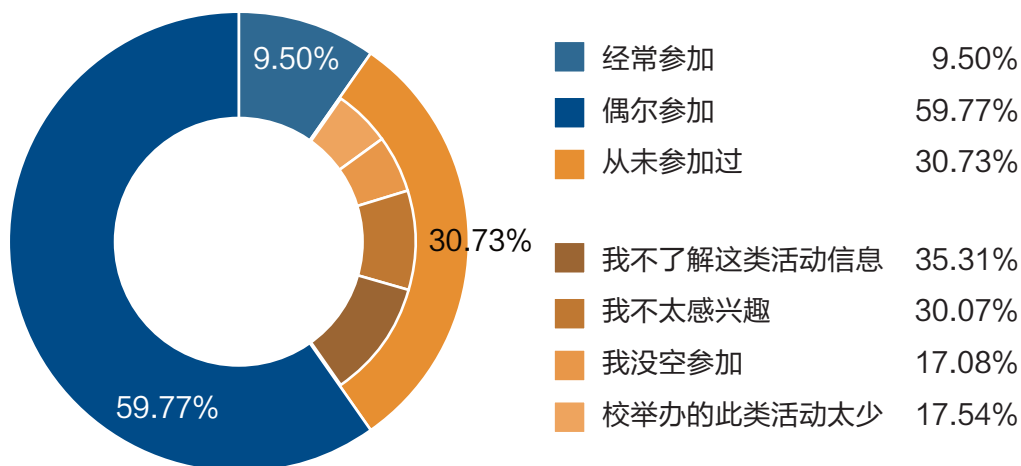


图32 天津大学2016届毕业生参与各类就业活动的情况

调查显示，在校期间，62.93%的毕业生偶尔得到过学院老师关于求职和择业方面的指导；21.44%的毕业生没有得到过学院老师关于求职和择业方面的指导；15.63%的毕业生经常能得到学院老师关于求职和择业方面的指导。在没有得到过学院老师关于求职和择业方面的指导的毕业生中，41.54%的学生表示“老师太忙，没有时间指导”；34.77%的同学表示“自己不愿意和老师交流求职的事”；还有23.69%的同学表示“老师们对指导不擅长”。如图33：

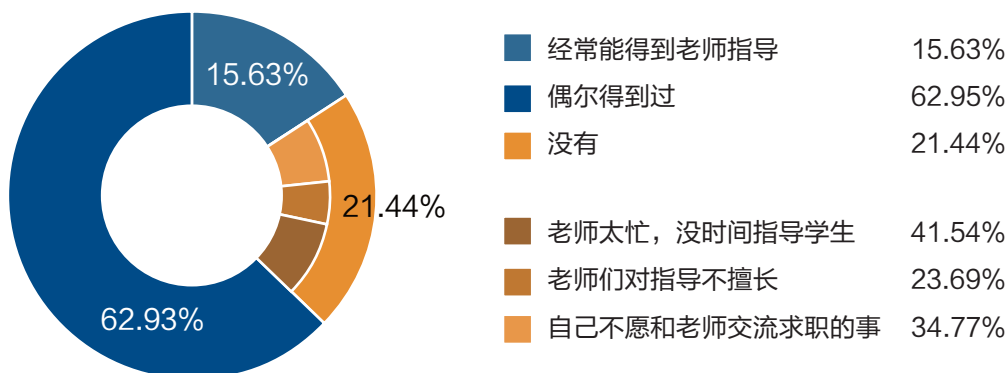


图33 天津大学2016届毕业生获得求职和择业方面指导的情况

对于母校应在哪些方面加强对在校生的就业指导，57.02%的毕业生希望学校“组织赴重点单位参观、调研，提前探索真实职场”；55.02%的毕业生希望学校“组织模拟招聘等活动，提升简历制作水平，增强面试能力，加大实践力度”；51.85%的毕业生希望学校“邀请企业高管或校友，来校举办讲座或分享沙龙，对在校生进行职业生涯辅导”。具体情况如图34：

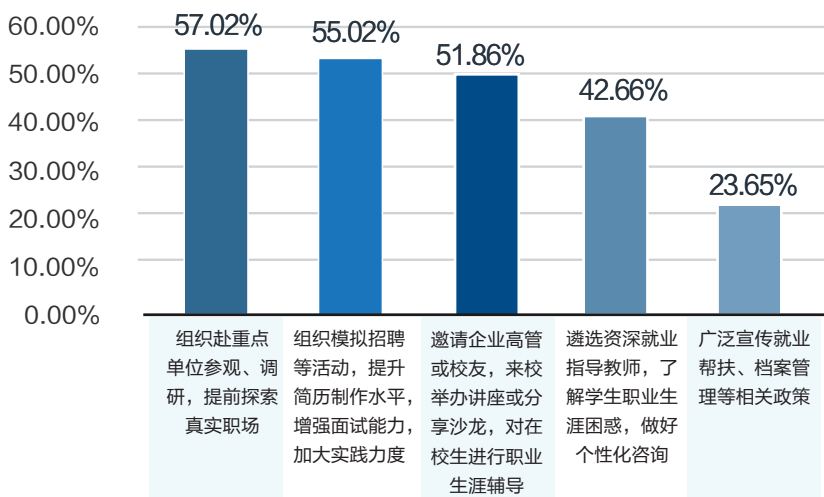


图34 毕业生对母校就业指导方面的建议反馈

鉴于学生违约行为对毕业生整体声誉的影响，我校2014年以来开始严格控制毕业生的违约行为。对于学校的这种做法，41.08%的毕业生不持立场；35.16%的毕业生支持该做法；23.76%的毕业生对该做法持反对的态度。如图35：

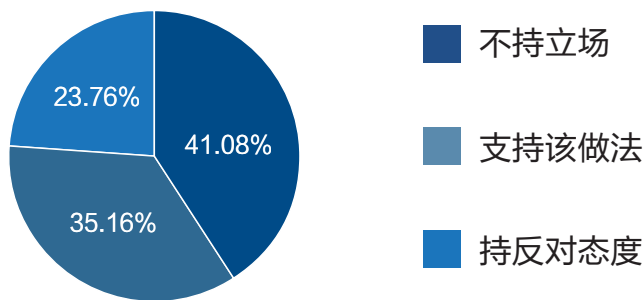


图35 毕业生对母校违约政策的反馈情况

Feedback of Employers' Demand

05

THE FIFTH PART

用人单位 需求反馈分析

目录

- 一 对毕业生的需求分析
- 二 对我校毕业生的评价和建议
- 三 毕业生离职情况分析
- 四 对我校人才培养工作的建议
- 五 对我校就业服务工作的满意度

为进一步深化教育教学改革，提升人才培养质量，学校对来校招聘的用人单位进行了问卷调查。收回有效问卷共482份，其中包括民企、央企、国企、三资企业等，具体单位性质结构分布如图36。

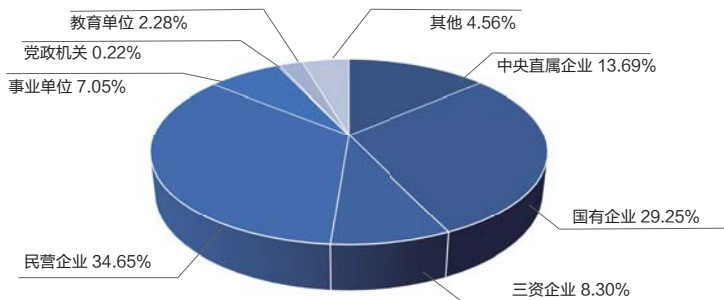


图36 参与问卷调查的用人单位结构分布情况

（一）用人单位对毕业生的需求分析

1、对毕业生学历层次的需求分析

调查显示，用人单位对硕士毕业生的需求量最大，占整体毕业生的57.26%，其次是本科毕业生，对博士毕业生的需求量最低。如图37：

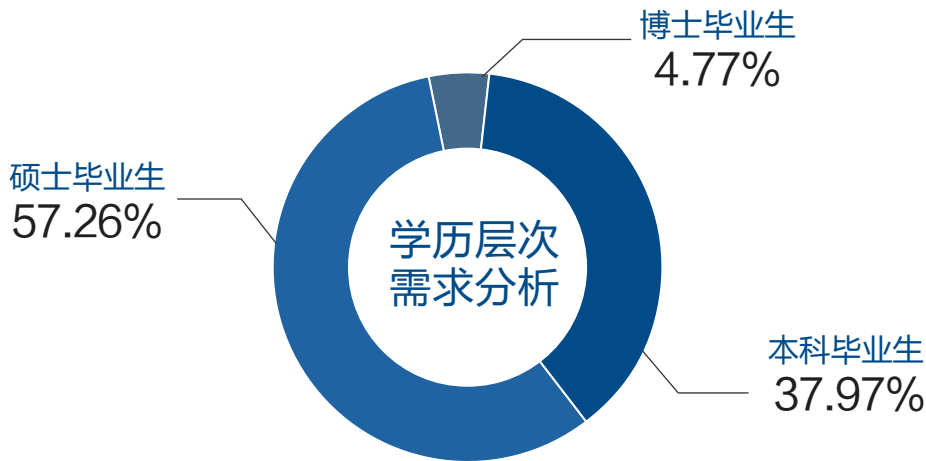


图37 用人单位对毕业生的需求情况

2、对毕业生综合素质和能力的的需求分析

如图38，用人单位在招聘过程中，对毕业生的专业素质、沟通表达、学习能力以及团队合作能力比较重视；其次是学习成绩、实习经历、组织协调能力等。

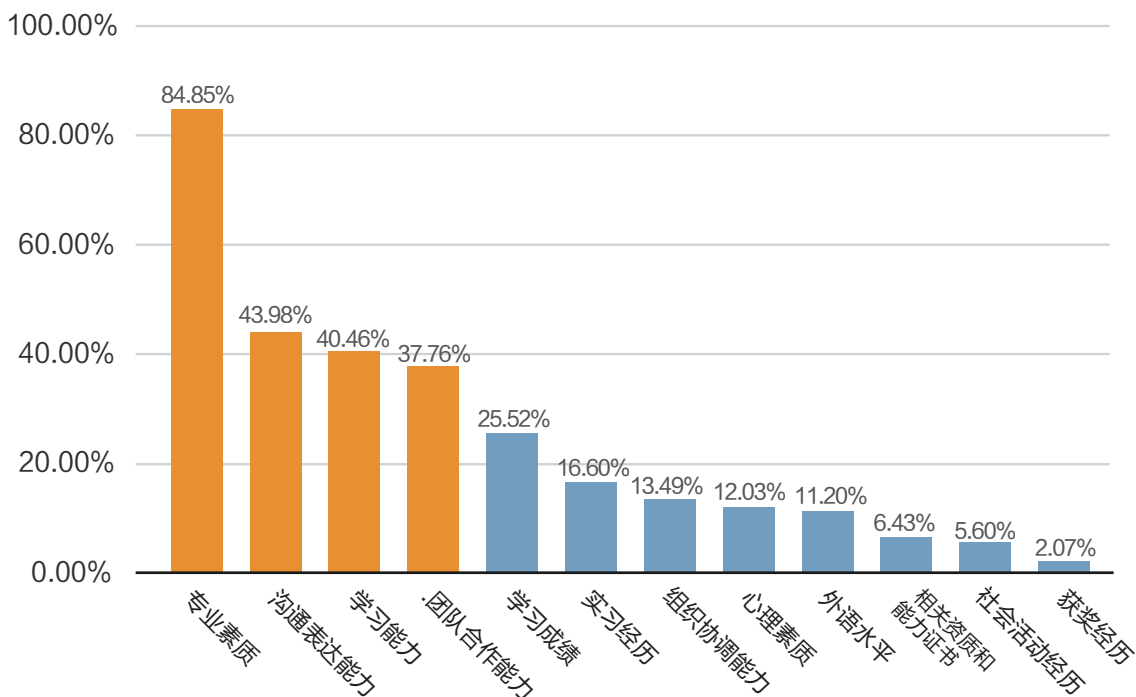


图38 用人单位对毕业生各项素质和能力的需求情况

（二）对我校毕业生的评价和建议

调查显示，雇主单位对我校毕业生的整体满意度情况如图39所示，满意度达98.55%。

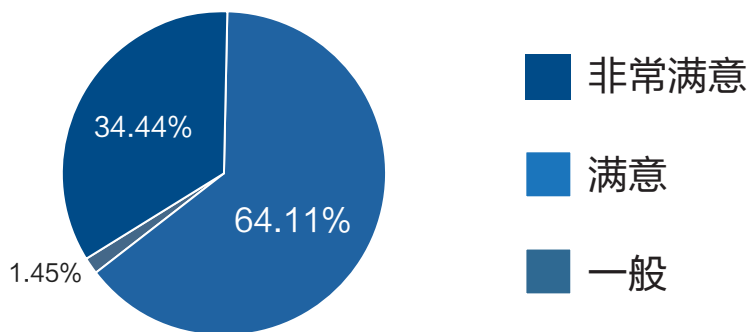


图39 用人单位对我校毕业生的满意度

如图40，雇主单位对我校毕业生在校所学基础知识、学习能力、敬业精神、心理素质等方面评价较高；同时，也认为我校毕业生在组织协调方面还有待提高。

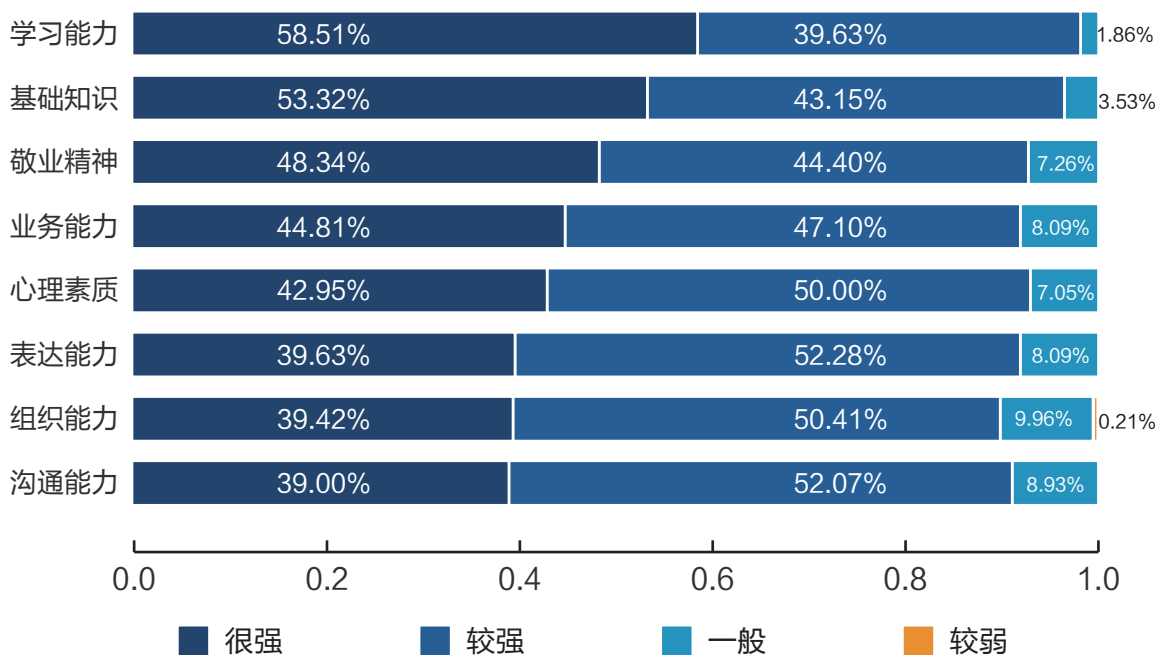


图40 用人单位对我校毕业生各项素质和能力的评价

与在雇主单位就职的其他985高校毕业生相比，我校毕业生在专业基础、学习能力方面表现出明显的优势；而在沟通表达、视野方面则有待加强。如图41：

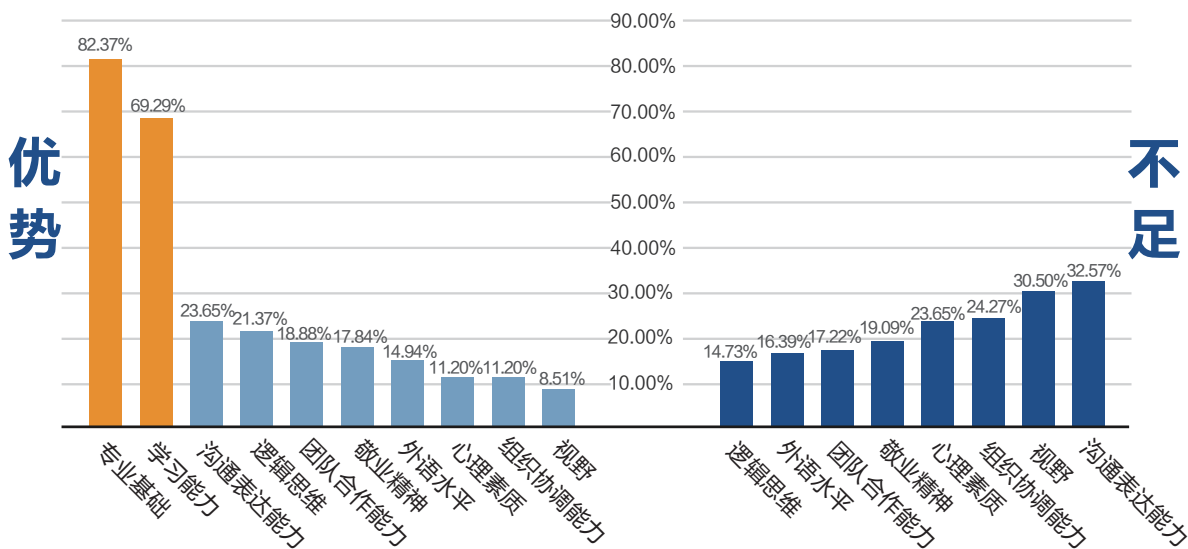


图41 较其他院校，我校毕业生的优势和不足

（三）毕业生离职情况分析

如图42，我校毕业生在用人单位中的离职率整体低于用人单位总体离职率或与总体离职率持平。

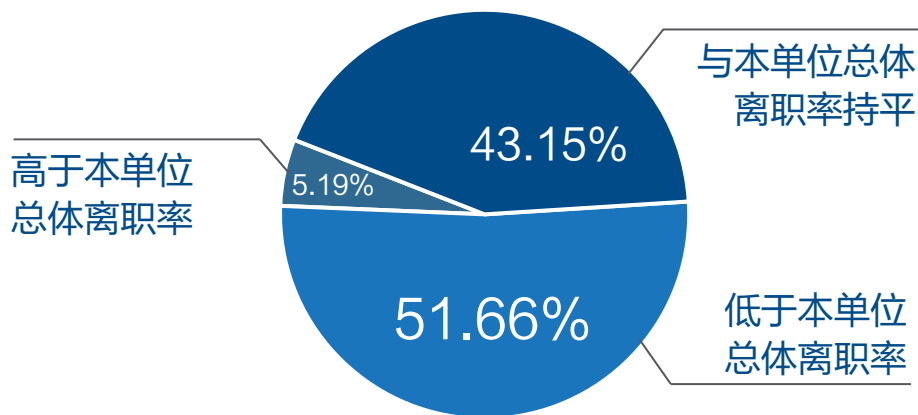


图42 用人单位对我校毕业生离职情况的反馈

（四）对我校人才培养工作的建议

根据用人单位对我校人才培养工作的反馈和建议，“加强校企合作，发挥企业在人才培养中的作用”、“增强实践教学环节”、“引导学生开阔视野，提升跨文化交流能力”排在前三位，具体情况如图43：

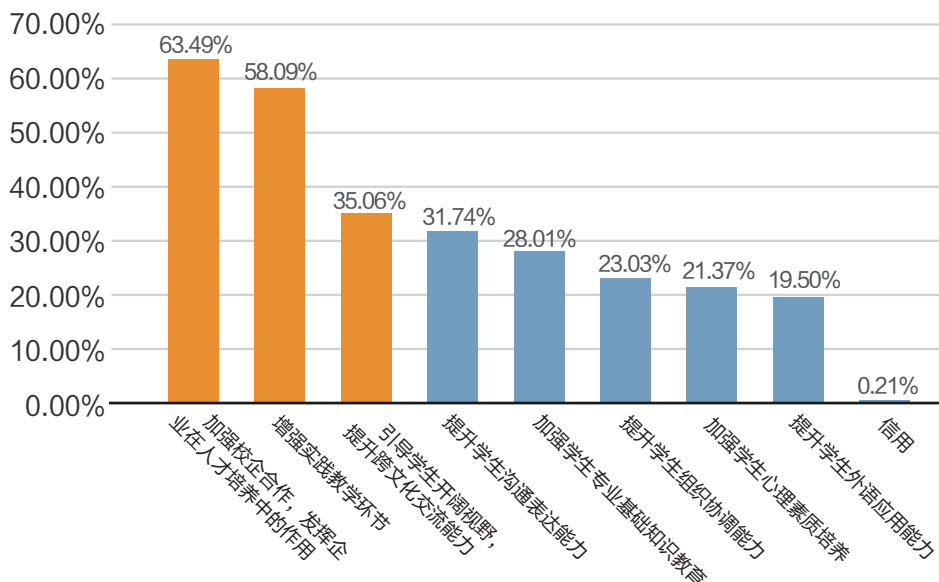


图43 用人单位对我校人才培养的建议反馈

（五）对我校就业服务工作的满意度

如图44，用人单位就我校组织招聘会、举办宣讲会、发布招聘信息、用人单位接待等相关的就业服务工作整体评价较高，满意度达95.02%，其中，表示“非常满意”的用人单位占比54.98%，较2014年的40%有所提升。

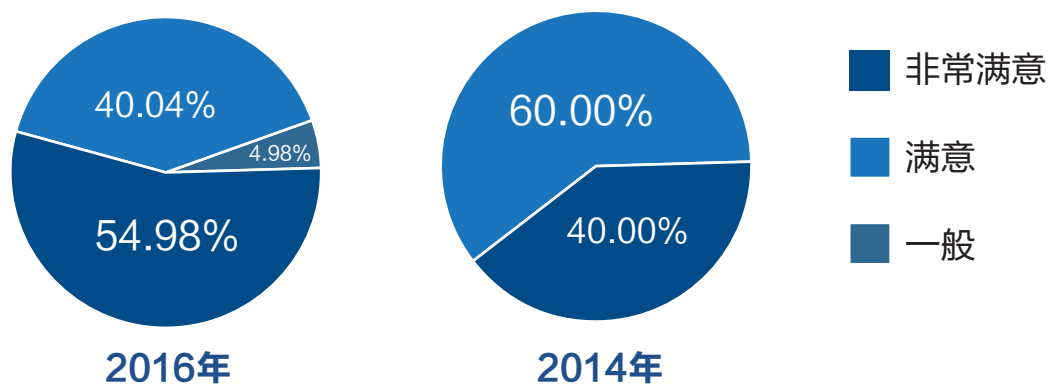


图44 用人单位对我校就业服务的满意度



Specific Measures

06

THE SIXTH PART

学校在推动毕业生充分高质量
就业创业方面的具体措施

对内，围绕学校人才培养目标，着眼于学生综合素质提升和长远发展，分层分类开展就业教育、指导和服务，加强对毕业生职业生涯规划教育和就业价值观念引导。注重学生创新创业意识的培养，提升学生创新创业能力。

对外，瞄准国家重大战略需求和国际科技、产业前沿，加强和重点用人单位的沟通交流，努力构建全员参与的“学生——学校——重点用人单位”沟通联络机制，做好就业布局，优化就业结构，提升毕业生就业质量。打造良好平台，整合各方资源，为学生创新创业实践提供有力支持。

1.努力构建校院联动、全员参与的重点用人单位沟通联络机制，为毕业生就业提供广阔平台。深入推动校领导带队走访、就业中心牵头走访、学院副书记专题走访、辅导员挂职锻炼、学生参观实践等多层次校企交流，构建“学生——学校——重点用人单位”沟通联络机制，切实深化和重点用人单位的合作。近三年，共组织学院（部）党委副书记、辅导员70余人次到中航工业、中国航天科工二院、中国工程物理研究院、中国汽车工业工程总公司等54家重点用人单位走访交流。共选派12个学院的22名辅导员深入15家重点用人单位进行为期1个月挂职锻炼，通过深入一线，与用人单位、校友深入交流，了解行业发展趋势、企业人才需求以及雇主单位对学校人才培养工作的建议。共举办“胸怀家国·寻梦立志”名企行活动8期，组织189名学生赴中国电子科技集团第十八研究所、中核机械等11家单位实践交流。

2.分层分类，做好精准就业指导和帮扶，助力毕业生“练好内功”。启动了“职通未来”就业竞争力提升计划，本学期，校、院两级分别结合低年级本科生、硕士研究生、博士研究生、女大学生等不同学生群体特点，有针对性举办各类讲座、培训、辅导等活动共计102场，约6518人次从中受益。深化家国情怀教育，加强对国家就业政策的宣传，做好优秀毕业生典型的选树宣传工作，鼓励毕业生到祖国和人民最需要的地方建功立业！从学生临时困难补助中，划拨20万元作为求职补贴基金，对家庭经济困难学生给予专项支持。

3.结合两校区学科专业特点合理安排招聘宣讲地点，确保来校招聘单位不因双校区不便因素而减少。鼓励专业对口的用人单位到新校区举办招聘宣讲会，并为他们提供交通支持。面向2016届毕业生，两校区共举办632场企业专场宣讲会，24场专场招聘会（参会单位共有756家），2场大型双选会，累计接待用人单位2054家。同时，安排免费的“就业直通车”，在两个校区间摆渡学生，共安排直通车249趟次，运送学生7268人次，方便了学生跨校区求职。通过微信平台、辅导员、就业网站、各学院就业互助小组、学生老乡会等多种途径，有效传递就业信息。

4.借助新媒体手段，突破时空限制，方便同学跨校区、跨地域求职。和第三方合

作，尝试举行网络视频招聘会，学生在宿舍、教室、实验室均能通过网络平台参加，与用人单位实现在线互动。开设了双校区同步视频面试间，尽量减少同学们在两个校区之间的奔波。

5.完善创新创业人才培养机制,打造完整创新链条的全过程人才培养模式。完善突出首创精神的人才培养质量标准，将创新精神、创新意识和创新创业能力作为评价人才培养质量的重要指标。成立天津大学宣怀学院，专门开展创新创业教育，按照国际商学院认证标准制定培养计划，开设工商管理（创新创业方向）双学位。通过智慧空间站、机器人大赛、青年湖畔论坛、“未来30年”颠覆性创新创想大赛等活动激发学生创意。实施创新创业实践计划，建设39个学生创新实验室，推进本科生自主科研。以“搭伙众创空间”为平台，与中科招商、滨海高新区等企业、区县政府合作以“众创”方式设立亿元，建设了15个创新创业实践基地，支持学生开展创新创业实践。学校创新创业教育工作得到李克强总理批示鼓励，荣获2016年全国创新创业典型经验高校、2016年全国高校创新创业总结宣传工作50强、天津市首批创新创业教育改革示范高校等荣誉。



Feedback and Inspiration

07

THE SEVENTH PART

毕业生就业对学校人才培养的反馈与启示

就业质量是人才培养质量的重要体现，毕业生就业情况对学校人才培养工作具有重要的反馈促进作用。通过对部分用人单位和2016届毕业生的调查，有些信息对我们深化教育教学改革，进一步提升人才培养质量具有重要参考意义。

1.学校人才培养要更加紧密地与国家发展战略和产业发展趋势相结合。天津大学在科研方面始终坚持“两个聚焦，一个面向”，即聚焦国家重大战略需求，聚焦世界科技前沿，面向国民经济主战场。在实际工作中，我们深刻体会到人才培养也是如此，要瞄准科技和产业发展前沿，紧密围绕并服务于国家发展战略。当前，随着“一带一路”战略的不断深入，走出去，融入世界政治经济发展大格局成为我国各大企业做大做强的必经之路，这对人才提出了更高的要求。我们应该适应这一趋势，培养具有扎实专业知识、创新精神、国际视野和跨文化交流能力的高素质人才，这是中国产业界，乃至国家战略的迫切需求。从具体领域来看，新能源（清洁能源）、海洋技术、人工智能、智能制造、先进材料、大数据与万物互联、健康等领域对人才的需求增长较快，对人才的知识结构也提出了多元化的要求，值得我们关注。在制定培养方案、加强教育教学改革等环节中，可进一步加强和企业的合作。这一点也是用人单位的认可，在对学校人才培养工作建议中，63.49%的用人单位建议“加强校企合作，发挥企业在人才培养中的作用”，58.09%的用人单位建议“增强实践教学环节”。

2.进一步加强学生综合素质的培养。当前，人才的竞争是全方位的，既要有过硬的专业基础，还要有出色的综合能力。在针对2016届毕业生调研中，学生结合求职和工作经历，认为自身在口头表达、沟通能力、领导能力、外语能力、专业知识等方面存在不足，谈到“对母校进一步加强学生能力素质培养方面的建议（多选）”时，排在前五位的是表达能力（34.11%）、创新意识（30.52%）、沟通能力（30.41%）、学习能力（29.14%）、抗压能力（26.82%）。与此同时，用人单位在谈到我校毕业生不足之处时，排前五位的是沟通表达能力（32.57%）、视野（30.50%）、组织协调能力（24.27%）、心理素质（23.65%）、敬业精神（19.09%）。这两组数据还是比较吻合的，说明我们在今后的人才培养中，要更加注重学生综合素质的培养和提升。近年来，我校大力推动学生课外实践教育课程学分制改革，实施学生综合素质提升工程，相信在这方面将有较大改观。

3.进一步加强对学生的个性化培养和就业指导。从大学生的个人规划和择业选择来看，有的选择毕业后直接深造、就业或创业，也有部分同学选择暂不就业；在就业的群体中，学生的去向也呈现多元化趋势。结合这一情况，学校在人才培养环节中，应考虑到学生不同发展规划所需要的能力素质储备。在就业指导方面，也应结合不同学生群体的不同选择规划做好个性化的精准辅导。